

AZIENDA AMBIENTALE DI PUBBLICO SERVIZIO S.p.a.

LIVORNO

Provvedimento n. 108 del 21 giugno 2023

Oggetto: proroga contratto del Direttore Generale.

□

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la delibera di Assemblea del 27/05/2022 con la quale veniva rinominato l'Amministratore Unico della Società;
- Richiamato l'art.15 del vigente Statuto dell'Aamps Spa, in merito ai poteri ed alle funzioni attribuite all'Organo Amministrativo e in particolare il comma 3 disciplinante la nomina del Direttore Generale;

□

PREMESSO CHE

- AAMPS spa è una società in house con socio Unico Retiambiente, soggetta all'attività di direzione e controllo del Socio;
- l'art. 15 c.3 dello Statuto societario, approvato nell'Assemblea straordinaria del 14 febbraio 2023, prevede che il Direttore Generale sia nominato dall'Organo di Amministrazione;
- In AAMPS il Direttore Generale è stato nominato il 1 luglio 2020, a seguito di selezione pubblica che prevedeva la possibilità di proroga sino a un massimo di cinque anni;
- E' quindi in scadenza il triennio e l'Organo Amministrativo ha valutato l'opportunità di prorogare il contratto di lavoro del il Direttore Generale di un ulteriore biennio dadone comunicazione preventiva al Socio in data 16 maggio 2023 con nota prot. 2249;
- La richiesta è motivata dalla valutazione positiva delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi dell'ing. Alessandri basata su elementi concreti che direttamente e indirettamente (obiettivi raggiunti, clima aziendale, apprezzamento esterno da parte dell'Amministrazione Comunale e soprattutto all'interno del Gruppo societario) confermano le sue capacità di gestione organizzativa, la competenza nel gestire e promuovere processi di innovazione tecnologica e impiantistica, la capacità di comunicare all'interno e all'esterno della società le novità ed i processi che caratterizzano la vita dell'Ente;
- Il Direttore Generale di AAMPS ha assunto, inoltre, le funzioni di RUP in gare bandite da Retiambiente;
- Retiambiente ha trasmesso il proprio nulla osta a procedere in data 20 giugno 2023;

- L'ing. Raffaele Alessandri ha manifestato la volontà di continuare l'esperienza professionale presso AAMPS in qualità di Direttore generale;
- E' intenzione dell'Organo Amministrativo ampliare i contenuti delle deleghe attribuite al Direttore Generale in ragione di obiettivi sia di efficientamento aziendale che di prospettive impiantistiche;

Richiamati

- I contenuti del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale che si intendono qui interamente riportati confermando anche la modifica del punto 8.1, in vigore dalla data di sottoscrizione dell'Addendum del 15 settembre 2021, che si rimodulerebbe come segue:

“Al Dirigente sarà concesso l'utilizzo promiscuo di un veicolo aziendale, dotato di sistema TELEPASS. L'ammontare di detto benefit sarà calcolato tenendo conto di quanto previsto dalla normativa sulla base della percorrenza convenzionale di 15 mila chilometri e del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle TABELLE ACI. Fino alla consegna del succitato autoveicolo al Dirigente sarà riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio nel tragitto casa/lavoro e ritorno, compresi i pedaggi autostradali, secondo il minore dei due valori:

- (i) *sommatoria dei costi dei biglietti dei servizi pubblici della tratta casa/lavoro;*
- (ii) *importo determinato dalla applicazione delle TABELLE ACI per l'autoveicolo utilizzato, a cui si sommerà il pedaggio autostradale”;*

Contenuti che vengono quindi confermati tutti tranne che per la parte economica;

Ritenuto

- Di adeguare la retribuzione del Direttore Generale alle nuove responsabilità incrementando la retribuzione fissa e quella variabile ed andando quindi a modificare il contratto di lavoro nella sola parte economica come segue:
 - La retribuzione annua lorda del Dirigente, omnicomprensiva di tutta l'attività dallo stesso svolta nell'interesse della Società e del gruppo di cui la stessa è parte, in ogni mansione, funzione, posizione e incarico, sarà pari ad Euro 96.600,00 (novantaseimila seicento/00) (il «Trattamento Economico-Retributivo») pagabile in 13 mensilità, aggiornata di un valore pari al 10% andando a definirsi in €. 106.260, a decorrere dal 1° luglio 2023, cifra inferiore a quella risultante dall'applicazione dell'incremento inflattivo determinato come differenza fra l'indice ISTAT-FOI del mese di luglio 2020 e di quelli, rispettivamente, dei mesi di luglio 2023 e luglio 2024, e comunque idonea a consentire di riportare nel corretto equilibrio economico il suddetto Trattamento.
 - Nell'ambito dei sistemi variabili di incentivazione, nel caso in cui siano attribuiti dall'organo amministrativo della società gli obiettivi individuali ed aziendali al loro raggiungimento verrà riconosciuta al Dirigente una retribuzione in misura variabile (la «Retribuzione Variabile»), pari ad un importo massimo del 30% del Trattamento Economico-Retributivo (maggiorato secondo quanto indicato al punto precedente), come previsto dall'ultimo capoverso dell'articolo 2 del Bando di Selezione e quindi di massimo € 31.680,

tutto quanto sopra premesso,

Delibera

- di prorogare l'incarico di Direttore generale all'ing. Raffaele Alessandri a decorrere dal 2 luglio 2023 al 1° luglio 2025 alle medesime condizioni contrattuali di cui al contratto originario;
- di attribuire all'ing. Raffaele Alessandri una retribuzione annua lorda, onnicomprensiva di tutta l'attività dallo stesso svolta nell'interesse della Società e del gruppo di cui la stessa è parte, in ogni mansione, funzione, posizione e incarico, sarà pari ad Euro 96.600,00 (novantaseimila seicento/00) (il «Trattamento Economico-Retributivo») pagabile in 13 mensilità, aggiornata, per le motivazioni di cui in premessa di un valore pari al 10% andando a definirsi in €. 106.260 (cento seimila duecento sessanta).
- di prevedere, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, una retribuzione di risultato nel caso in cui siano attribuiti dall'organo amministrativo della società gli obiettivi individuali ed aziendali al loro raggiungimento verrà riconosciuta al Dirigente una retribuzione in misura variabile (la «Retribuzione Variabile»), pari ad un importo massimo del 30% del Trattamento Economico-Retributivo, come previsto dall'ultimo capoverso dell'articolo 2 del Bando di Selezione e quindi € 31.680 (trentunomila seicento ottanta);
- di demandare all'Area Risorse Umane la stesura del contratto di proroga.

L'Amministratore Unico

Raphael Rossi