



Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A.

## **AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, FULL TIME E/O PART TIME, PER LA POSIZIONE DI "CAPO TURNO MANUTENZIONE IMPIANTI" - VI° LIVELLO CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 17 LUGLIO 2016 (UTILITALIA) con ingresso al V° LIVELLO.**

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato e/o determinato, full/time e/o part time, per la mansione di "Capo turno manutenzione impianti" specializzazione meccanica, di VI° livello del CCNL dei servizi ambientali 17 luglio 2016 (Utilitalia), con iniziale ingresso nel V° livello del CCNL.

### **ammissione**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125 e smi, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei requisiti sotto indicati:

- Requisito minimo pena esclusione: diploma di qualifica scuola professionale ad indirizzo tecnico-industriale corso di studi 3 anni e esperienza comprovata di almeno 5 anni come operaio specializzato o capo squadra meccanico carpentiere su impianti industriali di elevata complessità con processi a caldo (quali a titolo esemplificativo non esaustivo termovalorizzatori, raffinerie, centrali elettriche, fonderie, cementifici e comunque impianti con sistemi di trasporto, triturazione e vagliatura di materiali solidi, con apparecchiature a caldo ed in pressione, scambiatori, caldaie etc.) maturata in un periodo non antecedente agli ultimi 10 anni;
- Requisiti preferenziali: TITOLI formativi professionali direttamente legati alla mansione richiesta - TITOLI formativi igiene e sicurezza luoghi di lavoro.  
Alla figura da ricercare vengono richiesti:

### **2 - Presentazione domanda - documentazione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta mediante modello all'uopo predisposto in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

I modelli sono disponibili sul sito web di AAMPS e dovranno pervenire secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo Aziendale (c/o via dell'Artigianato 39/b), oppure via Pec [aamps@postecert.it](mailto:aamps@postecert.it), oppure tramite Raccomandata A\R, entro e non oltre il **4 giugno 2021 alle ore 12.00**. Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione presentate oltre tale termine (per la trasmissione A/R varrà comunque come data di scadenza ultima la data di ricezione da parte di AAMPS e nessun riferimento potrà essere fatto relativamente alla data di invio).

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione: non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande spedite a mezzo Raccomandata semplice o telegramma, fax ed e-mail NON certificata.

## DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- Copia documento identità
- Curriculum ed elenco Titoli che comprovino la sussistenza dei requisiti minimi pena di esclusione. In particolare evidenziando attività e mansioni svolte, nonché le Aziende o gli Enti per le quali tali attività e mansioni sono state espletate e relativo periodo temporale.
- Copia di Certificazioni e Titoli ricompresi nei requisiti preferenziali

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- Mancata presentazione della domanda di partecipazione nei tempi prescritti
- Mancata sottoscrizione autografa domanda di partecipazione e mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali
- Parziale od errata compilazione del modello di partecipazione
- Mancata presentazione di dati esatti e riferimenti che consentano la verifica del requisito minimo di partecipazione

Le domande che presentassero errori formali od omissioni non sostanziali diverse da quelle sopra elencate potranno essere ammesse dalla Commissione Giudicatrice alla loro regolarizzazione pena esclusione definitiva dalla selezione, entro un termine che non potrà comunque eccedere la data di inizio delle prove di selezione.

Il personale che, alla verifica dei requisiti di cui al punto 1, risulterà idoneo sarà ammesso alla selezione.

### **3 – Commissione Giudicatrice**

L'iter di selezione verrà svolto dalla Commissione giudicatrice, alla quale viene demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

### **4 – Modalità di svolgimento della selezione**

La Commissione esaminatrice riceverà le candidature entro i termini previsti, ne esaminerà la corretta compilazione ed esaustività; in caso di errata o insufficiente compilazione, il candidato non sarà ammesso alla prova successiva.

La selezione si articolerà su una prova scritta, una prova orale e sull'analisi dei titoli tecnico-professionali atte a verificare nel candidato:

- conoscenze di carpenteria, meccanica, idraulica nonché di oleodinamica e pneumatica;
- competenze sia dal punto di vista operativo e tecnico che dal punto di vista dell'organizzazione del lavoro.
- padronanza delle buone pratiche inerenti le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria con conoscenza delle attività di sviluppo e gestione di Piani di Manutenzione sviluppati nell'ambito delle normative ISO-UNI;
- conoscenza della lettura del disegno tecnico;
- esperienza di gestione ordini della ricambistica, attraverso lettura cataloghi, lay-out, spaccati;
- capacità di lettura strumenti di misurazione e controllo;
- conoscenza e pratica dei principali sistemi e procedimenti di saldatura;
- conoscenza dell'uso delle macchine utensili tradizionali (trapano-fresa-tornio etc.);
- esperienza nel coordinamento di personale operativo e gruppi di lavoro;

- competenza nella gestione amministrativa-contabile delle commesse di lavoro;
- conoscenza delle principali normative di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- buona flessibilità d'orario e abilità pratiche;

Le prove saranno così strutturate:

Prove di esame scritta (punteggio massimo ottenibile - 40 p.ti) articolata su test misto con domande a risposta multipla e domande a risposta aperta su argomenti attinenti alla mansione (meccanica, macchine utensili, saldatura, aggiustaggio, costruzioni meccaniche, piping etc.): max 40 punti;

Colloquio tecnico attitudinale sugli argomenti di cui sopra: max 20 punti

## 5 - Diario delle prove

Il diario di ciascuna prova verrà pubblicato sul sito aziendale AAMPS [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it), sezione concorsi con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alle date di svolgimento delle prove medesime.

## 6 - Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice (previa verifica dei requisiti di ammissione) al termine delle prove sopra indicate, formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei sommando i punteggi ottenuti nelle valutazioni precedenti (max 60).

I candidati risultati idonei avendo raggiunto un punteggio minimo di 36/60 saranno ammessi alla successiva attribuzione dei punteggi riguardanti i titoli preferenziali (max 10 punti), come di seguito indicato:

Valutazione titoli (punteggio massimo ottenibile - 10 p.ti):

- Diploma di qualifica scuola professionale ad indirizzo tecnico-industriale corso di studi 3 anni: 2 punti;
- Diploma di perito capotecnico corso di studi 5 anni: 4 punti (non cumulabile con il punto precedente);
- Titoli formativi professionali - 2 punti;
- Titoli formativi igiene e sicurezza luoghi lavoro - 2 punti;
- Attività lavorativa svolta presso AAMPS per mansioni oggetto del presente bando - 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 2 punti.

Al termine dell'attribuzione dei punteggi per i titoli preferenziali, sarà stipulata la graduatoria finale per un punteggio massimo ottenibile di 70 punti.

La soglia di idoneità ed ammissibilità alla graduatoria finale viene fissata in 42/70.

A parità di punteggio costituirà titolo preferenziale il maggior punteggio conseguito nelle prove di esame. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet [www.aamps.livorno.it](http://www.aamps.livorno.it) e resa disponibile presso l'Ufficio Risorse Umane.

## 7 - Tutela della privacy

I dati personali di cui AAMPS verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del regolamento GDPR.

**Il Resp. Area Risorse Umane**  
**Avv. Luisa Baldeschi**