



Spett.li Società Operative Locali

Pisa, 08.06.2023

Invio a mezzo PEC

OGGETTO: Accordo sindacale per mobilità infragruppo

In allegato alla presente si trasmette accordo sindacale a valere per il Gruppo Retiambiente sottoscritto in data 07.06.2023 con le OO.SS CGIL, CISL, UIL e Fiadel, per regolare la mobilità infragruppo dei lavoratori assunti a tempo indeterminato mediante selezione pubblica.

Cordiali saluti.

Il Direttore

Urbano Dini


RETIAMBIENTE


FP
CGIL


UILTRASPORTI


FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI


FIADEL

**ACCORDO SINDACALE PER MOBILITA' INFRAGRUPO RISERVATA ALLE
LAVORATRICI E AI LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO DELLE
SOCIETA' DEL GRUPPO RETIAMBIENTE ASSUNTI MEDIANTE SELEZIONE
PUBBLICA**

RetiAmbiente SpA (di seguito Azienda o Gruppo) rappresentata dal Direttore Generale Dott. Urbano Dini e dal Direttore Risorse Umane ed Affari Generali Geofor Paolo Vannozzi

E

La FP-CGIL Toscana rappresentata da Giovanni Golino e Mauro Basile ed Emiliano Sartorio

La FIT-CISL Toscana rappresentata da Giovanni Giannini, Luca Mannini, Tomas Furia e Esteljano Zanaj

La UILTrasporti Toscana rappresentata da Lucia Benevieri, Antonio Andreozzi e Mario Giovannelli

La FIADEL Toscana rappresentata da Filippo Ferrari e Marco Niccoli (di seguito, congiuntamente "OO.SS")

PREMESSO E CONSIDERATO CHE:

Retiambiente spa è la società in house providing, a capitale interamente pubblico, partecipata da 100 Comuni delle Province di Pisa, Livorno, Lucca e Massa Carrara, a cui l'Autorità d'Ambito ATO Toscana Costa ha affidato il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa", a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2035;

il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa", è svolto da Retiambiente attraverso Società Operative Locali (in seguito SOL), in house providing, da essa controllate al 100%, incaricate di svolgere il servizio pubblico di raccolta e gestione dei servizi afferenti l'igiene urbana nel territorio di competenza;

Retiambiente (www.retiambiente.it) è dunque il socio unico e la Capogruppo delle seguenti Società Operative Locali (di seguito per brevità SOL), delle quali ha il controllo e il coordinamento strategico, tecnico, gestionale e finanziario:

- AAMPS SpA - Via dell' Artigianato, 39B, 57121 Livorno (LI) - www.aamps.livorno.it
- ASCIT Spa - Via San Cristoforo, 82, 55013 LAMMARI (LU) - www.ascit.it
- ERSU SpA - Via Pontenuovo, 22, 55045 Pietrasanta (LU) - www.ersu.it
- ESA SpA - Viale Elba, 149, 57037 Portoferraio (LI) - www.esaspa.it

Tomas Furia

Lucia Benevieri

Luca Mannini

Marco Niccoli

Ni

Urbano Dini

Mauro Basile

Emiliano Sartorio

Handwritten signatures at the bottom of the page

- GEOFOR SpA – Viale America 105, 56025 Pontedera (PI) – in procinto di trasferimento a Fornacette (PI) Via Dante Alighieri- www.geofor.it
- LUNIGIANA AMBIENTE s.r.l. - zona industriale Boceda, CAP 54026 – Mulazzo (MS)
- REA SpA - Loc. Le Morelline Due 57016 Rosignano Marittimo (LI) - www.reaspa.it
- SEA-Ambiente SpA - Via dei Comparini, 186, 55049 Viareggio (LU) - <https://www.seaambiente-spa.it>

nell'assetto assunto per l'affidamento del ruolo di Gestore Unico del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti urbani nell'ambito territoriale dell'ATO Toscana Costa, a Retiambiente - quale società Capogruppo oltre che socio unico delle Società Operative Locali - compete lo svolgimento accentrato, seppur inizialmente progressivo, di servizi e di funzioni di natura amministrativa, legale, informatica, tecnica, organizzativa e gestionale verso le Società Operative Locali, come previsto nel Contratto di Servizio sottoscritto con l'Autorità ATO Toscana Costa e nel Capitolato tecnico ad esso allegato, e nel Contratto sottoscritto con le SOL in data 30 dicembre 2020;

Compete viceversa alle SOL l'esecuzione di tutti i servizi di igiene urbana previsti nel contratto di servizio.

Che nell'ambito del protocollo sindacale del 17 giugno 2022 si è convenuto di stipulare un accordo sindacale per consentire la mobilità infragruppo di lavoratrici e lavoratori;

Che Retiambiente ha approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al cui art. 6 dove sono disciplinate le modalità per attuare la mobilità del personale infragruppo;

Retiambiente s.p.a. adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (Responsabilità delle società);

Retiambiente s.p.a. adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

Retiambiente s.p.a. garantisce il rispetto dal Regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy); Retiambiente s.p.a. adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;

Retiambiente s.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;

Ferma restando l'applicazione dell'articolo 34 lettera "C" del CCNL Utilitalia che recita al comma 1) "E' consentita la mobilità del lavoratore tra aziende di igiene urbana, su richiesta del lavoratore stesso e con l'assenso delle due aziende interessate, ovvero, su richiesta di un'azienda e con l'assenso dell'interessato e dell'azienda di appartenenza di quest'ultimo" e al comma 2) "In tal caso, salvo diverso accordo tra le parti, opera la ricongiunzione dell'anzianità; non viene richiesto lo svolgimento del periodo di prova".

OGGETTO

Manifestazione di interesse di Mobilità infragruppo riservata ai lavoratori a tempo indeterminato del Gruppo Retiambiente (attualmente AAMPS, Spa, ASCIT Spa,ERSU Spa, ESA spa, GEOFOR spa, REA spa, Retiambiente Spa, SEA Ambiente SpA, LUNIGIANA Ambiente SpA) idonei alla mansione, assunti mediante selezione pubblica e/o selezioni privatistiche ad evidenza pubblica ed interessati alla mobilità interna.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: questo avviso è riservato esclusivamente ai lavoratori:

- Assunti mediante selezione pubblica e/o selezioni privatistiche ad evidenza

Tomfr.

Ruffa

Ruffa

SA

R

R

R

R

R

Ruffa Tomfr. Ruffa SA R

- pubblica;
- Con contratto a tempo indeterminato;
 - idonei alla mansione;
 - che non siano stati licenziati o abbiano contenziosi verso la SOL dove presenta domanda di trasferimento;

FIGURE PROFESSIONALI ESCLUSE DALLA MANIFESTAZIONE DI MOBILITA': non verranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande di mobilità verso le SOL che hanno, al momento della sottoscrizione del presente accordo, deliberato processi di reinternalizzazione di servizi e/o attività lavorative con indizione di apposite selezioni ad evidenza pubblica;

Sono comunque ammesse domande di mobilità in uscita dai lavoratori delle SOL nelle condizioni di cui appena sopra, oltre alle domande per scambio diretto ai sensi dell'art 34 del CCNL Utilitalia Igiene Ambientale.

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE: gli interessati dovranno far pervenire apposita richiesta di mobilità alla segreteria di Retiambiente spa a partire dal 15 settembre ed entro le ore 13.00 del 16 ottobre di ogni anno il primo anno è il corrente 2023, a valere per il successivo esercizio.

MODALITA': per tutti i candidati, sarà previsto un colloquio conoscitivo con il Responsabile della Società o altra figura da essa incaricata, verso la quale si è avanzata domanda di mobilità, per verificarne i titoli in essa vantati dal lavoratore.

GRADUATORIE: entro il 31 dicembre dello stesso anno della manifestazione di interesse, sarà redatta una graduatoria per figura professionale per ogni SOL di destinazione secondo le seguenti regole:

- 0,025 punti per ogni giorno di anzianità aziendale (data di assunzione del rapporto di lavoro continuativo in corso) determinata come differenza fra la data di assunzione e la data di scadenza delle domande, indipendentemente dalle sospensioni del rapporto di lavoro per qualsiasi causa;
 - 10 punti per l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente la data di scadenza delle domande;
 - 5 punti se l'indice di malattia come indicato dal CCNL Igiene Ambientale all' art 42 lettera G co. 1 del CCNL del 2016, ovvero il rapporto fra ore di malattia ed ore lavorabili, sia pari o inferiore al 4,7% riferito all'anno solare precedente la domanda.
 - 3 punti per ogni figlio con età, al momento della presentazione della manifestazione di interesse inferiore a 14 anni compiuti;
- A parità di punteggio si darà precedenza al candidato con maggiore anzianità di gruppo.

Le graduatorie, una volta approvate, avranno validità per 12 mesi (dal 1/1 al 31/12 di ogni anno) e comunque termineranno la loro efficacia qualora siano esaurite precedentemente, a meno di diverso accordo fra le parti stipulanti il presente accordo.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

I candidati che eventualmente si trovino nelle condizioni di fruire di agevolazioni di cui all'art 33 comma 3, della Legge 104/1992 avranno in ogni caso la precedenza nella costituenda graduatoria di mobilità infragruppo.

Tommaso

Luca

Luca

M.

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

A parità di condizioni fra due o più soggetti si seguirà eventualmente l'ordine di graduatoria computato come al paragrafo precedente.

L'accoglimento della domanda di mobilità infragruppo, salvo i diritti connessi all'eventuale posizionamento in graduatoria, avrà comunque una durata temporanea, corrispondente al mantenimento della relativa autorizzazione ai benefici di Legge, con ricorso eventualmente all'istituto del distacco.

La domanda di mobilità può diventare definitiva dopo 24 mesi dall'effettivo trasferimento alla nuova azienda, previo consenso del dipendente in questione.

MODALITA' DI FUNZIONAMENTO DELLE GRADUATORIE

PRIMA FASE SCAMBIO DIRETTO - In una prima fase si scorrerà la graduatoria in ordine decrescente e saranno accolte le domande di trasferimento con scambio diretto di sede/azienda fra due lavoratori, che hanno proposto domanda in senso opposto di origine/destinazione, a parità di tutte le seguenti condizioni:

- A parità di livello di inquadramento professionale, indipendentemente dal parametro "A" o "B";
- idoneità alla medesima mansione;
- A parità di possesso dei titoli abilitativi ove necessari (a titolo esemplificativo e non esaustivo la patente);

SECONDA FASE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Dalle graduatorie residue le SOL di destinazione dovranno attingere una volta scadute, o esaurite, le graduatorie conseguenti a bandi di selezione pubblica per posizioni analoghe, oppure al verificarsi di nuovi fabbisogni che non sono ancora oggetto di nuovi bandi di selezione.

Una volta esaurita la prima fase dello scorrimento della graduatoria, al lavoratore che, nel rispetto della graduatoria, trova accoglimento la domanda nella SOL desiderata dovrà ottenere il nulla osta dalla SOL di provenienza, quest'ultima potrà negare il nulla osta al trasferimento attraverso formale comunicazione motivata e legata all'espletamento del Servizio Pubblico Essenziale, col contestuale avvio da parte della SOL di provenienza di bando di mobilità urgente interno al Gruppo (se non già vigente) e successivamente di relativo bando di selezione pubblica, fermo restando una possibile eventuale revisione dell'organizzazione del servizio volta all'efficientamento delle risorse disponibili.

Questa fase sarà subordinata al verificarsi di tutte queste condizioni:

- A parità di inquadramento, salvo diverso accordo tra le parti;
- A parità di condizioni contrattuali, salvo diverso accordo tra le parti;
- In caso di idoneità alla mansione;
- A parità di possesso dei titoli abilitativi ove necessari (a titolo di esempio patente);

SEDI DI LAVORO: in caso di scambio diretto a ciascun interessato viene assegnata la medesima sede di lavoro del candidato uscente. Negli altri casi la sede di lavoro è assegnata in base alle necessità organizzative della Società per cui si è presentata domanda (di destinazione).

Tomasini

Gruppo

Stamburgh

SA

SA

SA
SA
SA

SA
SA
SA
SA

Se l'interessato non accetta la sede di lavoro (unità locale) che l'azienda di destinazione intende proporre, lo stesso sarà escluso dalla graduatoria dell'anno di riferimento.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO: quello previsto dalla contrattazione collettiva, nazionale CCNL Utilitalia servizi ambientali, ed aziendale, prevista per i profili professionali sopra indicati nell'azienda di destinazione.

ANZIANITA' AZIENDALE: in caso di mobilità infragruppo viene mantenuta l'anzianità aziendale acquisita.

COMPETENZE DI FINE RAPPORTO: è previsto il trasferimento dei ratei ferie, permessi, banca ore, ratei mensilità aggiuntive TFR nell'azienda di destinazione.

RESPONSABILITA' FRA SOL: nel caso in cui un lavoratore, dopo aver perfezionato il trasferimento ad una nuova SOL grazie all'applicazione del presente accordo sindacale, ottenga, per effetto di un precedente contenzioso con la SOL di provenienza, il riconoscimento dell'inquadramento al livello superiore rispetto a quello tenuto al momento del trasferimento, al lavoratore sarà consentita la scelta fra il rientro nella SOL di origine col nuovo inquadramento professionale oppure la permanenza nella nuova SOL mantenendo l'inquadramento contrattuale al momento della mobilità col contestuale mantenimento di un assegno ad-personam non riassorbibile pari alla differenza fra i livelli d'inquadramento contrattuale.

APPLICAZIONE A REGIME DEL PRESENTE ACCORDO: ogni singola SOL, prima di avviare una nuova procedura selettiva esterna ad evidenza pubblica dovrà preventivamente verificare la presenza di nominativi in graduatorie valide per la mobilità interna. In caso di assenza di nominativi e considerato che i tempi per lo svolgimento delle procedure sopra richiamate potrebbero essere eccessivamente lunghi compromettendo quindi l'espletamento del Servizio Pubblico Essenziale, sarà possibile, sentite le OO.SS. stipulanti, pubblicare una manifestazione di interesse straordinaria.

VALIDITA' DEL PRESENTE ACCORDO: il presente accordo decorre dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2026, ed è prorogato di anno in anno tacitamente salvo disdetta scritta di una delle parti stipulanti da comunicarsi almeno tre mesi prima della scadenza del termine prorogato.

Letto, approvato e sottoscritto il 7 giugno 2023

Retiambiente SpA

FP CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

The image shows several handwritten signatures in blue ink over a dotted line. The signatures are arranged in two rows. The top row has two large, stylized signatures. The bottom row has four smaller signatures, some of which appear to be initials or abbreviations.