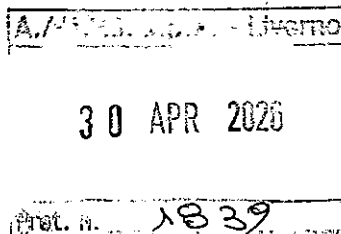


Pietrasanta 30 APR. 2023

Prot. n. 2062 /U



Spett.le
AAMPS S.p.A.
aamps@postecert.it

Spett.le
ASCIT S.p.A.
protocollo@pec.ascit.it

Spett.le
CERMEC S.p.A.
cermec@legalmail.it

Spett.le
ESA S.p.A.
elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it

Spett.le
GEA S.r.l.
geasrl@legalmail.it

Spett.le
GEOFOR S.p.A.
geofor@legalmail.it

Spett.le
LUNIGIANA AMBIENTE S.r.l.
lunigianaamb@pec.it

Spett.le
REA S.p.A.
reaspa@pec.it

Spett.le
RETIAMBIENTE CARRARA S.r.l.
retiambientecarrara@pec.it

Spett.le
SEA Ambiente S.p.A.
seambiente@postecert.it

e p.c.
Spett.le
RetiAmbiente SpA
retiambiente@pec.it

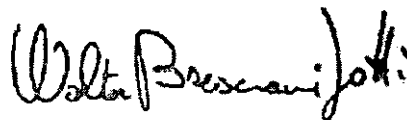
Oggetto: Pubblicazione Selezione esterna per Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti.

Con la presente si informa che questa Società ha indetto 1 Selezione ad evidenza pubblica per la figura di Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti liv. D2.

Vi trasmettiamo l'Avviso pubblicato nella nostra pagina Trasparenza – Selezione del personale – Avvisi (e nella pagina Azienda-News-Lavora con noi).

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. ing. Walter Bresciani Gatti





Prot. 2042/U
Del 30/04/2026

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (LU)

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato
per il profilo professionale di:**

“Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti” liv. D2 (ex 1°B) del CCNL Utilitalia

Anno 2026

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (LU)

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato
per il profilo professionale di:**

“Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti” liv. D2 (ex 1°B) del CCNL Utilitalia

PREMESSO

- che ERSU S.p.A. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una Società attiva – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente), con Socio Unico e soggetta a controllo e coordinamento di Retiambiente spa, gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti nel perimetro dell’Ambito territoriale ottimale (ATO) Toscana Costa, che svolge servizio sul territorio della Versilia;
- che per la citata società vale il disposto dell’art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23/09/2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno di *Selezione e assunzione del personale del Gruppo Retiambiente*;
- che l’Azienda applica il Codice Etico *del Gruppo Retiambiente*;
- che l’organo amministrativo della Società, dopo nulla osta della Capo Gruppo, ha deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società ed ss.mm.ii.);
- che la società applica gli obblighi di prevenzione della corruzione e di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012, modificati dal D. Lgs 97/2016 ed ss.mm.ii.;
- che la società adempie alle misure previste dal Regolamento UE 679/2016 GDPR privacy);
- che ERSU S.p.A garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto con la successiva locuzione «*posizione*» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito “*il candidato*”;
- che ERSU S.p.A, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell’organo esecutivo che ne prevede l’approvazione;
- che l’eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;
- che l’Azienda non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa, procedura;

SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

Art. 1
(SELEZIONE)

- 1) La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo determinato e/o indeterminato, per la stesura di una graduatoria di candidati idonei senza obbligo di assunzione,

per il profilo professionale di “Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti” liv. D2 (ex 1°B) del CCNL Utilitalia: addetto alle operazioni manuali di cernita dei rifiuti (carta, multimateriale ecc..) ed attività accessorie c/o gli impianti aziendali.

La sede di lavoro sarà c/o l’Impianto di Pioppogatto sito in Massarosa loc. Montramito o c/o gli altri impianti siti sul territorio dei Comuni ove la Società svolge le proprie attività, fermo restando la possibilità di essere impiegati per compiti o mansioni anche fuori sede;

- 2) Il CCNL applicato è quello citato in “premessa”.
- 3) La selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali del già citato art. 19, D.lgs. 175/2016 ed ss.mm.ii., dello statuto sociale, del regolamento interno di Gruppo citato nelle “premesse” e del presente Avviso, assicurando l’applicazione delle leggi in materia:
 - i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26/12/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta anche come «*la candidata*» o «*il candidato*»);
 - ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990 ed ss.mm.ii.;
 - iii) di prevenzione della corruzione e di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013, modificati dal D. Lgs 97/2016 ed ss.mm.ii.

Art. 2

(REQUISITI DI AMMISSIONE)

Al momento della presentazione della domanda gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

requisiti generali:

- a) possedere la maggiore età ma non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- b) essere in possesso del titolo di studio di scuola secondaria di primo grado (licenza media); sussiste l’equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: diurno, serale, notturno, domenicale e festivo;
- d) godimento di diritti civili e politici;
- e) piena idoneità psico fisica alla mansione (l’assunzione sarà subordinata al superamento della visita medica preassuntiva);
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o comunque disponibilità ad effettuarla prima dell’assunzione;
- h) non essere stato destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall’impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal dlgs n. 39/2013;
- j) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii.;
- k) essere immuni da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l’interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e/o che comportino violazione del Codice Etico del Gruppo Retiambiente;
- l) essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
- m) non rientrare nelle previsioni dell’art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 (“i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all’art1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività della pubblica

amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”) e dell’art. 55 quater dello stesso Decreto;

- n) disponibilità ad entrare in servizio e agli spostamenti/trasferte;

requisiti specifici:

- o) possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- p) effettiva esperienza svolta per almeno 36 mesi (negli ultimi 5 anni) nella specifica mansione ossia nell’attività di selezione manuale di carta e cartone e/o multimateriale-plastica ed attività accessorie c/o Impianti di trattamento dei rifiuti, (da certificare con apposita attestazione rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione, o tramite autocertificazione con allegata documentazione comprovante);

requisiti supplementari, non obbligatori, utili esclusivamente ai fini del punteggio per titoli:

- q) esperienza svolta di almeno 24 mesi, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c’o gli Impianti gestiti dall’Azienda Ersu Spa, in qualsiasi forma contrattuale, anche tramite Soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società.

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- ad essere assegnati, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative derivanti dal fatto che ERSU gestisce un servizio pubblico essenziale, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno (mattutino, pomeridiano, serale), sia feriale che festivo o domenicale, con riposo in altro giorno, e a svolgere se necessario tutte le mansioni previste dal livello d’inquadramento e/o mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;
- a svolgere prestazioni di lavoro straordinario secondo le esigenze di servizio e nel rispetto della normativa e del CCNL applicato.

Art. 3

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA’)

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente Avviso (Allegato 1), e reperibile sul sito di ERSU S.p.A. «www.ersu.it», nella sezione trasparenza-selezioni o nella sezione News – Lavora con noi, **firmato in calce** e allegando i documenti richiesti.
- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità, dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell’Avviso.
- 3) La domanda, redatta sull’apposito modulo, dovrà **esclusivamente essere inserita insieme agli allegati in una busta chiusa e sigillata e presentata a mano** presso l’ufficio protocollo di Ersu spa, sito in Pietrasanta – Via Pontenuovo 22, **nei giorni dal Lunedì al Sabato in orario 08,30-13,00.**

La busta chiusa contenente la domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati, debitamente sigillata, **dovrà riportare obbligatoriamente la dicitura:** “Domanda di selezione per Operatore Impianto-2026” e, nella medesima facciata, il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l’ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 30 Maggio 2026.

La data di presentazione della candidatura è certificata dal timbro e/o ricevuta rilasciata dall'Azienda al momento dell'acquisizione; ad ogni candidato sarà anche assegnato e rilasciato un "codice candidatura" numerico utile per essere identificato nelle successive comunicazioni (elenco ammessi alle varie prove di selezione) che avverranno in modalità anonima.

Il suddetto codice dovrà essere pertanto custodito fino alla fine del processo di selezione.

NON sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione; le domande pervenute con modalità diverse (es raccomandata postale, pec, e mail), oltre il limite di scadenza e/o prive di oggetto e mittente non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

L'avviso è disponibile al sito <https://ersu.it/> nella sezione News-Lavora con Noi (ed anche all'interno della Sezione Trasparenza – Selezione del Personale - Avvisi).

- 4) I candidati dovranno dichiarare nell'apposito modulo, sotto la propria responsabilità e consapevoli, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che in caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:
1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
 2. luogo e data di nascita;
 3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
 4. codice fiscale;
 5. di essere in possesso della maggiore età ma non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
 6. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
 7. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
 8. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 9. di avere piena idoneità psico fisica per la posizione per la quale ci si candida;
 10. il numero di figli a carico (in caso di mancata indicazione, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 7 dell'Avviso);
 11. essere immuni da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e/o che comportino violazione del Codice Etico del Gruppo Retiambiente (in caso di presenza di un procedimento penale indicarne la natura);
 12. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri") e dell'art. 55 quater del suddetto Decreto;
 13. non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previsto dal dlgs n. 39/2013;
 14. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
 15. non essere stato destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver

- conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
16. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità (obbligatorio il possesso della patente B);
 17. di essere in possesso del titolo di studio almeno di licenza di scuola secondaria di primo grado (licenza media). Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
 18. di essere disponibile, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad essere assegnati a qualsiasi sede di lavoro in gestione della Società; a lavorare in turno: diurno, serale, notturno, domenicale e festivo; a svolgere prestazioni di lavoro straordinario secondo le esigenze di servizio e a svolgere se necessario tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;
 19. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o disponibilità ad effettuarla prima dell'entrata in servizio;
 20. di avere disponibilità ad entrare in servizio ed agli spostamenti/trasferte;
 21. di avere effettiva esperienza svolta per almeno 36 mesi (negli ultimi 5 anni) nella specifica mansione ossia nell'attività di selezione manuale di carta e cartone e/o multimateriale-plastica ed attività accessorie c/o Impianti di trattamento dei rifiuti, specificandone il periodo e il datore di lavoro;
 22. di avere o non avere svolto attività per almeno 24 mesi, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c/o gli Impianti gestiti dall'Azienda Ersu Spa, in qualsiasi forma contrattuale, anche tramite Soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società (indicazione utile ai fini del punteggio per titoli di cui all'art. 5);
 23. eventuali rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zii, cugini), di coniugo (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es. sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo RETIAMBIENTE, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
 24. eventuali rapporti di coniugo, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo RETIAMBIENTE (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone, che presso le Società del Gruppo RETIAMBIENTE, ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
 25. dichiarare l'eventuale presenza di invalidità o condizione di DSA (informazione utile anche al fine di eventuali necessità di supporto per lo svolgimento della prova).

Le dichiarazioni di cui ai punti 23 e 24 vengono acquisite ai soli fini di valutare la presenza di eventuali conflitti di interesse per poi poterli correttamente gestire in caso di assunzione.

3) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegnerà:**

- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento intestato a ERSU S.p.A. sul C/C postale n. 92288083 specificando come causale "SELEZIONE PUBBLICA - ANNO 2026";
- copia *completa* della patente di guida in corso di validità;
- Attestazione dell'esperienza svolta per almeno 36 mesi (negli ultimi 5 anni) nella specifica mansione ossia nell'attività di selezione manuale di carta e cartone e/o multimateriale-plastica ed attività accessorie c/o Impianti di trattamento dei rifiuti, rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, o autocertificazione sostitutiva con probante documentazione allegata;
- [eventuale] permesso di soggiorno o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- [eventuale] eventuale documentazione attestante l'appartenenza alle categorie protette (l. 68/1999).

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Al fine dell'ottenimento del punteggio per titoli, di cui all'art. 5, comma 1, è necessario inoltre allegare la seguente documentazione, se posseduta:

Attestazione dell'esperienza svolta, di almeno 24 mesi (conteggiati fino al 30-04-26), negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c'ò gli Impianti gestiti dall'Azienda Ersu Spa, in qualsiasi forma contrattuale, anche tramite Soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società o autocertificazione sostitutiva con probante documentazione allegata.

La mancanza di tale documento allegato equivarrà al non possesso del titolo e pertanto non sarà assegnato il relativo punteggio.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilata in tutte le sue parti e firmata in calce dal Candidato ed essere inserita, insieme agli allegati in una busta chiusa e sigillata, con indicato il mittente e l'oggetto.

Una volta consegnata, la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora si rendano necessari chiarimenti o integrazioni in merito alla domanda presentata, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail: personale@ersu.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'Avviso di Selezione).

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio (ore 13,00 del 30 Maggio 2026).

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Ersu S.p.a. si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Il candidato è tenuto, nel proseguo, a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata ersuspa@pec.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e/o dei contatti telefonici.

- 4) La Società ERSU SPA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 5) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati al momento della presentazione della domanda di tale Avviso.
- 6) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.
- 7) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente compilata e firmata e presentata nelle modalità sopra indicate. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che perverranno dopo il termine perentorio stabilito dai precedenti commi.
- 8) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 4

(PROVA DA SOSTENERSI)

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una

apposita Commissione Giudicatrice, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente Avviso, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.

2) **Sul sito web della Società** sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti:

- a) elenco ammessi, sede, giorno e ora di svolgimento della eventuale prova preselettiva scritta e della prova selettiva, con preavviso di almeno 5 giorni solari consecutivi;
A tal fine i candidati saranno identificati, durante la procedura selettiva e nelle relative comunicazioni, tramite il codice numerico assegnato e fornito, di cui all'art. 3 comma 3, che dovrà pertanto essere accuratamente custodito;
- b) graduatoria finale di merito;
- c) ogni altra eventuale comunicazione inerente il presente Avviso ed i suoi sviluppi.

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ERSU SPA indicato in calce al presente avviso.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Ersu non si assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

Entro il giorno 07 giugno 2026 sarà resa nota la data in cui verrà pubblicato l'elenco degli ammessi e il diario della prova (o direttamente pubblicato l'elenco), con anche indicazioni precise sulla necessità di effettuare una eventuale prova preselettiva scritta in caso di numero elevato di domande di partecipazione.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande, per il contributo di selezione e per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

Prova di ESAME

- 6) La PROVA di ESAME consisterà in una prova PRATICA di operatività e di valutazione delle attitudini della persona; nello specifico sarà rivolta ad accertare:
- l'attitudine alla mansione e al lavoro manuale, le conoscenze e modalità di svolgimento delle lavorazioni effettuate c/o gli impianti e le attitudini comportamentali-motivazionali,
- 7) L'Azienda si riserva, in funzione del numero delle candidature pervenute, di introdurre una prova preselettiva scritta, il cui esito sarà determinante esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova teorico pratica, senza quindi contribuire al punteggio finale. La necessità di effettuare tale prova ed i dettagli della stessa, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet della Società.

Art. 5

(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, PUNTEGGI, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA)

1) **La valutazione dei titoli è pari a 0 – 25 punti su un totale di 100.**

I titoli saranno assegnati in funzione dei giorni lavorati presso gli Impianti della Società ERSU S.p.A., nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, in qualsiasi forma contrattuale anche tramite soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società, conteggiati fino

alla data del 30-04-2026 (sono equiparati i contratti a tempo parziale con i contratti a tempo pieno), con punteggio massimo assegnabile di 25 punti per coloro che hanno svolto servizio per giorni uguali o superiori a 730 giorni calendariali solari negli ultimi 5 anni.

2) **La valutazione della Prova Selettiva è valutata in punti da 0 a 75.**

3) Al fine di adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, si precisa che:

a) l'attribuzione dei punteggi dei titoli avverrà in via proporzionale diretta come segue (avendo indicato con gg_i i giorni di servizio del candidato e con x il relativo punteggio):

$$\begin{aligned} gg_i : x &= 730 : 25 \\ \text{es.} \\ gg_i &= 190 \\ x &= (190 \cdot 25) / 730 \\ &= 6,518 \text{ punti;} \end{aligned}$$

b) l'attribuzione dei punteggi della prova pratica-valutativa, come sopra descritta, è così articolato su un totale di 75 punti:

b1) prova pratica operativa sull'attitudine al lavoro manuale e alla mansione specifica e conoscenza delle modalità di svolgimento delle lavorazioni da effettuare c/o gli impianti

sub punteggi 60;

b2) attitudini comportamentali e motivazionali

sub punteggi 15;

Il punteggio relativo ai titoli sarà sommato al punteggio conseguito nella prova teorico pratica.

4) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 50 punti nella prova di esame.**

5) Il punteggio totale è pertanto pari a cento punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.

6) La Commissione giudicatrice sottoporà all'organo esecutivo della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti, che provvederà poi alla sua approvazione (fermo restando quanto previsto al successivo art. 6).

Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

7) **Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore** (sia per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato che determinato) **fino al 31 Dicembre 2027, con possibilità di proroga in caso di motivate esigenze aziendali.**

8) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo determinato che indeterminato, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati.

In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.

Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.

9) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica;

10) Il punteggio per titoli non sarà assegnato a coloro che ometteranno di allegare alla domanda di partecipazione alla selezione la documentazione di cui all'art. 2, punto q) (attestazione dell'esperienza svolta di almeno 24 mesi conteggiati fino al 30-04-26, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c/o gli Impianti gestiti dall'Azienda Ersu Spa, in qualsiasi forma contrattuale, anche tramite Soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società, con indicato il periodo di riferimento).

Art. 6**(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)**

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e ERSU S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ERSU S.p.A. se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione a tempo determinato, rimarrà nella posizione acquisita ma l'Azienda scorrerà la graduatoria sino a tornare alla posizione ricoperta dal candidato.

Ove invece il candidato, interpellato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente ovvero non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ERSU S.p.A. esclusivamente in via telefonica.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa, con successiva ratifica scritta (per e mail o messaggio); la rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti anche nella eventuale mancanza della relativa formalizzazione per scritto.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

La reperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi anche in orari differenziati della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail, SMS o whatsapp nel termine di 48 ore dall'invio da parte di ERSU, sarà considerata equivalente alla rinuncia, con le relative conseguenze in base alla tipologia di contratto offerto.

La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

Verrà altresì estromesso/a dalla graduatoria il candidato che presenterà dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro in corso o che sarà licenziato per motivi disciplinari o altre previsioni contrattuali (diverse da quelle di natura economica, indipendenti dal comportamento tenuto dal lavoratore).

- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
- a. del previo accertamento dell'idoneità fisica, da verificarsi attraverso visita medica, tendente ad accertare e valutare la piena idoneità connessa con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i.; in sede di visita medica il candidato dovrà presentare al Medico Competente tutta la documentazione medico legale di eventuali patologie e/o verbali di invalidità oltre che la certificazione vaccinale antitetanica completata o in corso.
In caso di non idoneità temporanea alla mansione anche parziale non si potrà procedere all'assunzione ed in caso essa sia permanente il candidato sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti all'art. 2 del presente Avviso.
 - b. di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
 - c. di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i., GDPR 2016/679 e art. 2105 C.C.

Art. 7**(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)**

- 1) A parità di punteggio finale costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:

- a) il maggior numero di figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);
- b) la minor età.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Art. 8

(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)

ERSU SPA, in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell'articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), fornisce le seguenti indicazioni su come verranno trattati i dati personali:

- 1) **FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO CUI SONO DESTINATI I DATI.**
I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata.
Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.
- 2) **BASE GIURIDICA E TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI.**
La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative.
Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute o altri dati particolari da Lei inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).
- 3) **CONFERIMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE.**
Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.
Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.
- 4) **DESTINATARI DEI DATI.**
I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalla Commissioni Giudicatrice.
Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.
Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di chi fornisce servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente

necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salva la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

5) **DATI DELL'INTERESSATO.**

La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo dei dati, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati rivolgendosi all'Ufficio del Personale, scrivendo a mezzo posta al Titolare o tramite posta elettronica all'indirizzo privacy@ersu.it o info@ersu.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

6) **DATI DI CONTATTO DEL TITOLAREE E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)**

Titolare del trattamento è ERSU SPA, con sede legale in Pietrasanta, Via Pontenuovo 22 - E-mail: info@ersu.it, PEC: ersuspa@pec.it.

Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@retiambiente.it.

Art. 9

(MOTIVI DI ESCLUSIONE)

- 1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
 2. mancanza della piena idoneità psico fisica alla mansione;
 3. presenza di condanne penali che si configurino motivo ostativo all'assunzione;
 4. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza e/o in modalità diversa da quanto indicato all'art. 3;
 5. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste e non compilata in tutte le sue parti e/o non firmata e/o non presentata in busta chiusa e sigillata (o non via sia sulla busta chiusa l'indicazione dell'oggetto: selezione per operatore impianto 2026);
 6. il mancato inserimento tra gli allegati della ricevuta attestante il versamento postale del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
 7. il mancato inserimento negli allegati della copia *completa* della patente di guida in corso di validità;
 8. il mancato inserimento dell'eventuale permesso di soggiorno o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001 (in caso di mancato possesso della cittadinanza italiana);
 9. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
 10. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
 11. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

Determinerà inoltre esclusione dalla Graduatoria:

- la rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;
- il non superamento, dopo l'assunzione, del periodo di prova previsto dal contratto di lavoro;
- le dimissioni dall'incarico, una volta assunto, anche se con contratto a tempo determinato.
- il licenziamento, dopo l'assunzione, per motivi disciplinari o altre previsioni contrattuali (ad eccezione di quelle di natura economica, indipendenti dal comportamento tenuto dal lavoratore).

La mancata ammissione alla selezione non darà diritto ad alcun tipo di rimborso a favore dei candidati, compreso il contributo pagato per la partecipazione.

Art. 10**(NORME TRANSITORIE E FINALI)**

- 1) - il rinnovo e la proroga dell'eventuale contratto a tempo determinato che potrà essere instaurato è soggetta alle condizioni previste dal d.lgs. 81/2015 ed s.m.i. e dagli accordi aziendali in materia;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato si conclude con il raggiungimento del termine di durata;
- è vietata la prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza del termine originario o prorogato.
- 2) ERSU Spa si riserva la facoltà di:
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) introdurre una prova preselettiva scritta in caso di ricezione di un elevato numero di candidature;
 - d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
 - e) non dare seguito all'assunzione del personale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo;
 - f) prorogare la validità della graduatoria finale di merito oltre il termine previsto per motivate esigenze aziendali;
 - g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare in seguito il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato;
l'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dal Responsabile di Area, che dovrà essere convalidata dal Direttore Generale.
 - h) di utilizzare la graduatoria anche per la copertura di posizioni diverse, sempre operative, che prevedono competenze analoghe o similari;

Si sottolinea nuovamente che non esiste alcun obbligo di assunzione da parte della Società per i candidati presenti nella lista; i candidati pertanto non potranno pretendere alcunché qualora Ersu spa, durante il tempo di validità della graduatoria, non abbia proceduto alla loro assunzione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito web aziendale www.ersu.it nella sezione News-Lavora con Noi (ed anche all'interno della Sezione Trasparenza – Selezione del Personale - Avvisi).

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di Ersu spa ai seguenti contatti:

Tel 0584 – 282215 / 282247

E-mail personale@ersu.it

Il legale rappresentante

(Dott. Pier Franco Cherici)

Pietrasanta (LU), lì 30 Aprile 2026

Firmato digitalmente da: PIER
FRANCO CHERICI
Data: 30/04/2026 12:43:17

ALLEGATO N. 1

N.B. Da compilare (preferibilmente in stampatello) in tutte le sue parti, pena l'esclusione dalla selezione.

**Alla Società ERSU S.p.A.
Via Pontenuovo, 22
55045 - Pietrasanta (LU)
RACCOMANDATA A MANO**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo di "OPERATORE IMPIANTO – Addetto alla selezione dei rifiuti" liv. D2 (ex 1°B) del CCNL Utilitalia.

__l__ sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)
residente a _____ in Via _____
cap _____ n. telefono _____ Cellulare _____
C.F.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Indirizzo e-mail _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____
CAP _____ Comune _____ Provincia _____
Telefono _____ Indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo determinato e/o a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore Impianto – Addetto alla selezione dei rifiuti" liv. D2 (ex 1°B) del CCNL Utilitalia, adibito alle operazioni manuali di cernita dei rifiuti (carta, multimateriale ecc..) ed attività accessorie c/o gli impianti aziendali.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno; _____;
2. di godere di diritti civili e politici ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
3. di avere la maggiore età ma non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
4. di avere figli a carico:

SI ☐ Indicare il numero: _____
NO ☐

(in presenza di figli a carico, in caso di mancata indicazione del numero degli stessi, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 7 dell'Avviso di selezione);

5. di essere immuni da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e/o che comportino violazione del Codice Etico del Gruppo Retiambiente;

In caso di presenza di eventuali condanne specificarne la natura:

6. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri") e dall'art. 55 quater del suddetto Decreto;
7. di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previsto dal dlgs n. 39/2013;
8. di non essere stato destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
10. di avere piena idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;
11. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
12. di avere disponibilità ad entrare in servizio ed agli spostamenti/trasferte;
13. di essere in possesso del seguente titolo di studio (indispensabile almeno la licenza di scuola secondaria di primo grado) (per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente):

14. di aver maturato almeno 36 mesi (ventiquattro) mesi di esperienza, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione, ossia nell'attività di selezione manuale di carta e cartone e/o multimateriale/plastica ed attività accessorie c/o Impianti di trattamento rifiuti, e nello specifico c/o:

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

Azienda : _____ con sede in _____

nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

15. ☐ di avere svolto attività lavorativa per almeno 24 mesi (conteggiati fino al 30-04-26), negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c/o gli Impianti gestiti da Ersu spa:

c/o Impianto di: _____, con contratto (e datore di lavoro) _____ per il periodo: _____;

c/o Impianto di: _____, con contratto (e datore di lavoro) _____ per il periodo: _____;

- ☐ di NON avere svolto attività lavorativa per almeno 24 mesi, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c/o gli Impianti gestiti da Ersu spa;

16. di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità
Indicare l'eventuale possesso di patenti anche di categoria superiore (ed eventuale CQC):

17. di essere disponibile, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad essere assegnati a qualsiasi sede di lavoro in gestione della Società; a lavorare in turno: diurno, serale, notturno, domenicale e festivo; a svolgere prestazioni di lavoro straordinario secondo le esigenze di servizio e a svolgere se necessario tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;
18. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o essere disponibile ad effettuarla in caso di assunzione;
19. di essere in possesso di invalidità o condizione di DSA
- SI ☐ NO ☐
20. di avere ☐ (specificare la casistica.....) o non avere ☐ rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zii, cugini), di coniugo (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es. sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo RETIAMBIENTE, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
21. di avere ☐ (specificare la casistica.....) o non avere ☐ rapporti di coniugo, parentela o affinità con personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo RETIAMBIENTE (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che, presso le Società del Gruppo RETIAMBIENTE, ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
22. Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:
- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).
23. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;

Le dichiarazioni di cui ai punti 20 e 21 vengono acquisite ai soli fini di valutare la presenza di eventuali conflitti di interesse per poi poterli correttamente gestire in caso di assunzione.

Il candidato, nel presentare la domanda, dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell'Avviso.

Luogo e data _____

Firma _____

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Attestazione dell'esperienza maturata nella specifica mansione, ossia nell'attività di selezione manuale di carta e cartone e/o multimateriale-plastica ed attività accessorie c/o Impianti di trattamento rifiuti, per almeno 36 mesi, negli ultimi 5 anni, rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, o autocertificazione sostitutiva con probante documentazione allegata
- Copia fotostatica integrale della patente di guida;
- [eventuale] Permesso di soggiorno o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- [eventuale] Documentazione attestante l'appartenenza alle categorie protette (l. 68/1999).

Al fine dell'ottenimento del punteggio per titoli, di cui all'art. 7 comma 1, si allega la seguente documentazione, se posseduta:

- Attestazione dell'esperienza svolta, di almeno 24 mesi conteggiati fino alla data del 30-04-26, negli ultimi 5 anni, nella specifica mansione oggetto del presente Avviso, c'ò gli Impianti gestiti dall'Azienda Ersu Spa, anche tramite Soggetti che hanno avuto un affidamento da parte della Società, specificando la forma contrattuale ed il periodo di riferimento o autocertificazione sostitutiva con probante documentazione allegata.