

- 4 DIC 2024

Prot. n. 2667 MC

GRUPPO
RETIAMBIENTE

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE/AZIENDALE DEL 26 NOVEMBRE 2024
ore 9:30, sala delle riunioni della Giunta Comunale di Livorno

Nel giorno, nell'ora e nel luogo su riportato, si sono incontrati:

per la PARTE DATORIALE:

per la PARTE SINDACALE:

Rommi Rossi

- l'amministratore unico, Raphael ROSSI
- il direttore generale, Raffaele ALESSANDRI
- la responsabile delle relazioni sindacali, Luisa BALDESCHI

- per la sigla sindacale CGIL-FP: Emiliano SARTORIO, Catia MAZZANTI, Mauro BASILE, Walter CHIRIATTI
- per la sigla sindacale ULTRASPORTI: Massimo MARINO
- per la sigla sindacale FIT-CISL, Uliano BARDINI
- per la sigla sindacale FIADEL: Filippo FERRARI, Piero PINESCHI, Cinzia CATELLI, Lara ZIGOLI

con la partecipazione e presenza di:

- per l'Amministrazione comunale di Livorno: il Sindaco, Luca SALVETTI e l'assessora Viola FERRONI
- per RetiAmbiente SpA: il presidente del Consiglio di Amministrazione, Daniele FORTINI e il direttore generale, Urbano DINI

Le PARTI, come sopra indicate, si danno reciprocamente atto che, con verbale di intesa sottoscritto in data 7 dicembre 2020, le organizzazioni datoriali e sindacali, stipulanti il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito CCNL), hanno convenuto che, a far data dal 1° gennaio 2021 e fino alla avvenuta conclusione dell'iter delle elezioni per il rinnovo delle RRSSUU, le prerogative sindacali attribuite dal contratto collettivo alle suddette RRSSUU vengano esercitate esclusivamente dalle strutture territorialmente competenti delle organizzazioni sindacali sottoscrittrici del citato CCNL.

Il Sindaco, nell'aprire la riunione, esprime la soddisfazione per l'ampia e totale partecipazione di tutte le PARTI, segnale di consapevolezza della volontà di ricercare una soluzione che possa conciliare le diverse esigenze nel rispetto del pubblico servizio e degli sforzi che l'Amministrazione comunale ha compiuto in questi anni di riequilibrio dei conti di AAMPS SpA.

Il segretario SARTORIO (CGIL) espone, a nome di tutte le sigle presenti, la piattaforma di rivendicazione della PARTE SINDACALE, che così si può sintetizzare:

1. assolute garanzie circa il futuro di AAMPS SpA e delle componenti impiantistiche che dovranno sostituire/integrare la dismissione del TVR, di imminente deliberazione;

[Signature]

RetiAmbiente
SpA
Piazzale Serravalle 101
50139 Livorno (LI)
Tel. 0586 444444
Fax 0586 444444
www.retiambiente.it

RetiAmbiente
SpA
Piazzale Serravalle 101
50139 Livorno (LI)
Tel. 0586 444444
Fax 0586 444444
www.retiambiente.it



[Multiple signatures and stamps at the bottom of the page]

2. in relazione alla succitata dismissione del TVR di Livorno, garanzie, altrettanto assolute, circa il mantenimento in servizio, presso l'azienda AAMPS SpA, di tutto il personale del comparto, con riconoscimento dei livelli professionali ed economici in godimento;
3. conferma dell'attribuzione di una integrazione economica al personale di guida con inquadramento al 3° livello, area conduzione, come già discussa in sede di conciliazione presso la Prefettura di Livorno, in data 2 ottobre 2024;
4. sottoscrizione del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA), oggi già scaduto, con le previsioni aggiuntive e migliorative proposte dalla PARTE SINDACALE, entro il 30 novembre 2024.

L'amministratore unico di AAMPS SpA, in riscontro a quanto indicato al precedente punto 1):

- informa che sono in corso di elaborazione grandi ed importanti progetti.
 - (i) impianto di co-digestione anaerobica di fanghi da reflui civili e di frazione organica da RD – in sinergia con ASA SpA (progetto PNRR);
 - (ii) piattaforma per il trattamento di sfalci e potature (50kt anno), nonché per la messa in riserva di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non pericolosi (circa 45kt anno), nell'area limitrofa alla discarica di Vallin dell'Aquila;
 - (iii) altri impianti di stretta competenza della Capogruppo;
- espone come i bilanci dei prossimi esercizi dovranno essere attenzionati, in modo molto puntuale, assicurando, tuttavia, che, allo stato attuale appare che il bilancio 2024 chiuderà in utile, dopo le imposte, pur in presenza di una posta straordinaria di maggiori costi di trattamento dei rifiuti urbani indifferenziati della città di Livorno, per aumento dei quantitativi prodotti dalle UD e UND labroniche (da 25kt a 31kt), permettendo, in tal modo, l'erogazione del premio di risultato secondo quanto disposto dal CIA.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di RetiAmbiente SpA, nel rimarcare la distinzione dei ruoli che debbono essere mantenuti nell'ambito di una corretta relazione sindacale/aziendale, ringrazia il Comune di Livorno per la spinta proattiva che ha voluto perseguire e rappresenta alla PARTE SINDACALE come l'attuale tavolo di discussione possa e debba significare un momento di partenza di un dialogo che deve svilupparsi secondo le regole del CCNL.

Riprende quanto già illustrato dall'amministratore unico di AAMPS SpA in merito allo sviluppo del piano industriale e dà spiegazione della scelta della Società di non procedere al revamping del termovalorizzatore di Livorno, specificando come gli elementi posti alla base del parere del prof. Stefano Pozzoli non consentissero di garantire la sostenibilità dell'investimento stante il termine ristretto di funzionamento (fino al 31/12/2027) e la prossima approvazione delle nuove misure compensative sulle emissioni di CO₂ che l'UE sta imponendo agli Stati membri, già a partire dal 2028 (ETS), nonché l'entrata in funzione del nuovo impianto di ossicombustione di Peccioli, che assicurerà la piena soluzione al trattamento finale dei rifiuti, a valle della raccolta indifferenziata.

Sul tema della garanzia della conservazione dei livelli occupazionali in AAMPS SpA e, in dettaglio, sul mantenimento in servizio presso l'azienda AAMPS SpA, di tutto il personale del comparto TVR, con riconoscimento dei livelli professionali il Presidente del Consiglio di Amministrazione di RetiAmbiente SpA precisa e sottolinea come sia di estremo interesse dell'azienda e del Gruppo non disperdere il patrimonio di conoscenze ed esperienze maturate dai lavoratori in questi anni di gestione dell'impianto, sia con riferimento

[Handwritten signatures and initials]

pagina 2 di 4

alle nuove impiantistiche di Gruppo, sia per quanto attiene alle nuove sfide che si possono prefigurare nella gestione del pubblico servizio di igiene ambientale.

Proprio in questi termini è necessario che l'azienda e le Organizzazioni sindacali si possano ritrovare, dopo la tornata elettorale che si completerà il prossimo 5 dicembre con il rinnovo delle RRSSUU, per discutere delle condizioni di reimpiego stabile, all'interno di AAMPS SpA, del personale, assicurando la massima attenzione alle singole problematiche ed alle considerazioni precedentemente esposte.

La PARTE SINDACALE, nel prendere atto delle parole del Presidente del Consiglio di Amministrazione di RetiAmbiente SpA, sul tema della tutela dei lavoratori dell'impianto TVR, rimarca come sia indispensabile, comunque, procedere, entro il prossimo 30 novembre 2024, alla sottoscrizione del rinnovo del CIA aziendale di AAMPS SpA, prevedendo le modifiche e le nuove valorizzazioni economiche esposte dalle sigle sindacali.

Prende la parola il direttore generale di AAMPS SpA, per illustrare al tavolo l'impatto economico delle richieste della PARTE SINDACALE, rispetto alla situazione presente nell'attuale CIA, che è in scadenza il prossimo 30 novembre 2024, che determina un importante incremento dei costi a carico del bilancio di AAMPS SpA, che si scaricheranno sull'MTR del Comune di Livorno e, a cascata, sulla TARI.

Sulla questione interviene l'assessora FERRONI che rimarca come ogni aumento economico, benché a favore dei lavoratori, che si scarica sul servizio di igiene ambientale deve essere sempre attenzionato e non possono prevedersi incrementi tali da rendere fuori scala il tributo pagato dai cittadini; per di più la regola della competenza del tavolo aziendale/sindacale alla trattazione di queste questioni non può mai essere superato da altre fattispecie.

Posto la rilevante ed impattante modificazione, la PARTE DATORIALE ritiene impossibile poter procedere ad una complessiva revisione dell'impostazione del CIA entro il 30 novembre 2024, posto anche l'obbligo, stabilito dai regolamenti e dalle disposizioni di Gruppo, di una approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di RetiAmbiente SpA delle ipotesi conclusive, prima della loro reale esecutività.

A questo punto il Socio e l'Amministrazione lasciano il tavolo per consentire la trattativa.

Allo scopo di superare lo stato agitazione sindacale, con la promessa di apertura di un tavolo di trattativa non appena insediate le nuove RRSSUU, a valle della tornata elettorale di prossima convocazione, la PARTE DATORIALE propone quanto segue:

- di mantenere immutata la struttura del CIA attualmente vigente e di garantire l'applicazione, a far data dal 1° dicembre 2024 e fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo contrattuale, di una condizione di ristoro della perdita di potere di acquisto delle indennità ivi previste, applicando il tasso di rivalutazione monetaria, come riscontrabile da ISTAT, per il periodo gennaio 2020 - ottobre 2024, pari al 16.9% (arrotondato a 17%), come di seguito:

Indennità CIA	attuale	rivalutazione economica	nuova indennità
reperibilità feriale	10,00	1,70	11,70
reperibilità festiva	15,00	2,55	17,55
disponibilità feriale	8,00	1,36	9,36
disponibilità festiva	13,00	2,21	15,21
festività 11 gg	30,00	5,10	35,10
festività 25/12	50,00	8,50	58,50
lavoro domenicale	30,00	5,10	35,10

- di stabilire l'applicazione della INDENNITA' DI RACCOLTA PORTA A PORTA, per gli operatori III livello, già discussa in precedenti incontri, secondo la seguente disciplina:
 - Al conducente operatore unico di livello 3° dell'Area Conduzione, viene corrisposta un'indennità giornaliera di € 3,00 (trevirgolazerozero) per ogni giornata di effettiva prestazione di raccolta porta a porta. (Si intende operatore abilitato che svolge attività di guida del mezzo e, essendo solo in cabina anche attività di raccolta porta a porta).
 - Il conducente di 3° livello dell'Area Conduzione che svolge servizio di carico, scarico ed attività accessorie, in concorso con altro operatore, per ogni giornata di effettiva prestazione di raccolta porta a porta, ha diritto a un'indennità pari ad euro 1.50 (unovirgolacinquanta). (Si intende operatore abilitato che svolge attività di raccolta porta a porta in coppia)
 - Restano immutate le indennità di guida previste dall'art. 31, lettera e), del CCNL.
 - La presente indennità di raccolta porta a porta verrà corrisposta fino alla entrata in vigore del nuovo Contratto Integrativo Aziendale dove verrà riportata nell'ambito della valutazione della qualità della prestazione individuale per il miglioramento della produttività della stessa.

Per quanto sopra, la PARTE SINDACALE dichiara la sospensione dello stato di agitazione sino alla ripresa della trattativa.

A.M.P.S. SpA
Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Alessandri
 Letto, approvato e sottoscritto

per la PARTE DATORIALE
AREA LEGALE E RISORSE UMANE
IL Responsabile
avv. Luisa Baldeschi

A.M.P.S. SpA
L'Amministratore Unico
Dott. Raphael Rossi

per la PARTE SINDACALE
F.P.C.I.L.

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

ULTRASPORTI

[Signature]

FIT CIEL

[Signature]

F. ADEL

[Signature] *[Signature]*