

SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA SINDACALE

Relativo alla definizione di un percorso di professionalizzazione del personale addetto alla guida dei mezzi aziendali e inquadrato al II livello del CCNL dei servizi ambientali.

TRA

AAMPS – Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito anche AAMPS o PARTE DATORIALE) qui rappresentata da:

l'Amministratore Unico, Raphael ROSSI;

il Direttore Generale, Raffaele ALESSANDRI;

la Responsabile delle Relazioni sindacali, Luisa BALDESCHI;

E

FP CGIL in persona di Emiliano SARTORIO, con la partecipazione di Mauro BASILE, Catia MAZZANTI e Manuel MENICHETTI;

UIL TRASPORTI in persona di Massimo MARINO, con la partecipazione di Massimo ZANNOTTI;

FIADEL in persona di Filippo FERRARI, con la partecipazione di Piero PINESCHI;

FIT CISL in persona di Uliano BARDINI, con la partecipazione di Estel'jano ZANAJ, Simona LAZZERINI, Alessio BIANUCCI;

di seguito denominati collettivamente come la "PARTE SINDACALE" e congiuntamente, con la PARTE DATORIALE, come le "PARTI",

PREMESSO CHE

- AAMPS è una società operativa locale (SOL), partecipata interamente da RETIAMBIENTE, società a totale capitale pubblico detenuto da 100 comuni afferenti all'ambito territoriale ottimale ATO Toscana Costa e svolge, con affidamento diretto (modello in-house providing), il pubblico servizio di gestione dei rifiuti urbani prodotti dalla città di Livorno;
- Tra le PARTI sono in corso trattative per la sottoscrizione di un accordo per il riconoscimento di una indennità di professionalità per il personale inquadrato al II livello, parametro b), addetto ai servizi di spazzamento e raccolta, del CCNL dei servizi ambientali;
- Fermo restando il fatto che le progressioni di carriera debbano necessariamente seguire la pianificazione della copertura dei ruoli, in un equilibrato rapporto tra l'evoluzione dei profili professionali e i fabbisogni di volta in volta emergenti, tuttavia si ritiene che il principio non

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

contrastati con un percorso di propedeutica professionalizzazione che consenta di attingere con immediatezza ad eventuali sostituzioni soprattutto nel settore dei servizi al territorio di interesse degli operatori abilitati III livello del CCNL;

**TUTTO CIO' PREMESSO, DATO ATTO E RICHIAMATO
LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE,**

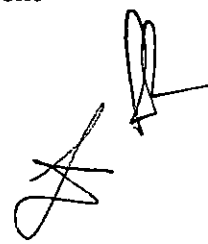
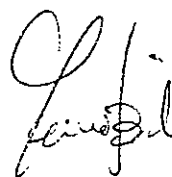
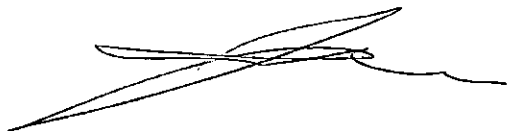
Concordano sulla necessità di incontrarsi entro il primo semestre del corrente anno per definire con un accordo i criteri in base ai quali sviluppare dei percorsi professionali che abbiano l'obiettivo di assicurare la migliore copertura dei ruoli, garantendo comportamenti uniformi con un modello standard e riconoscibile. La partecipazione ai percorsi sarà specificamente normata al fine di assicurare trasparenza e pari opportunità di accesso tra gli operatori inquadrati al III livello del CCNL dei servizi ambientali settore area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio muniti di patente C e CQC.

All'interno dei percorsi rientreranno anche quei lavoratori che avendo il II livello professionale e muniti di patente C e CQC metteranno la stessa a disposizione permanente della società. In questo caso essi acquisiranno direttamente il III livello parametro b) del CCNL dei servizi ambientali.

L'avvio dei percorsi sarà preceduto da un confronto con le Organizzazioni Sindacali su requisiti di accesso e strutturazione dei criteri selettivi, momenti intermedi di verifica, formazione programmata e stati di avanzamento, anche al fine di consentire il monitoraggio congiunto tra le PARTI sul complessivo andamento degli stessi (es. stato delle adesioni, degli avanzamenti, dei programmi formativi ecc.).

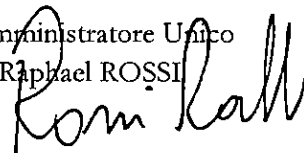
Si conviene, infine, che nelle more della ridefinizione dell'indennità di guida all'interno del CIA aziendale, per il personale di III livello munito di patente C e CQC sarà riconosciuto, una tantum, un importo di € 300 (trecento/00) nella forma di welfare, da erogarsi nella prima busta paga utile, riassorbibile in ragione della nuova indennità per come verrà ridefinita tra le PARTI.

Letto, confermato e sottoscritto in Livorno il 4 giugno 2024



Per la parte datoriale
A.Am.P.S. S.p.A.

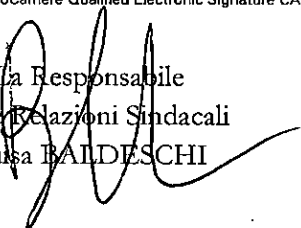
L'Amministratore Unico
Raffaello ROSSI



Il Direttore, Generale
Raffaele ALESSANDRI

 Firmato digitalmente da:
Alessandri Raffaele
Firmato il 04/06/2024 10:35
Seriale Certificato: 2720463
Valido dal 08/09/2023 al 08/09/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

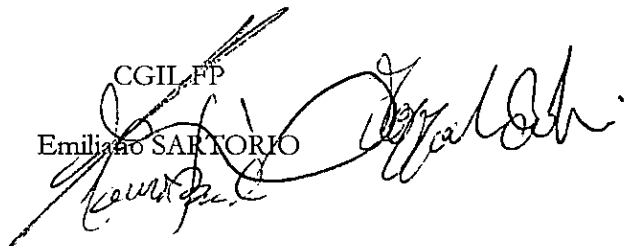
La Responsabile
delle Relazioni Sindacali
Luca BALDESCHI



Per la parte Sindacale

I rappresentanti territoriali delle OO. SS.
sottoscrittrici del CCNL dei servizi ambientali del
10 luglio 2016 e successive modifiche ed
integrazioni:

CGIL FP
Emiliano SARTORIO



UIL TRASPORTI

 Massimo MARINO 

FIADÉL

Filippo FERRARI



FIT CISL

Uliano BARDINI



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 01168310496
Ragione Sociale: A.AM.P.S. - AZIENDA AMBIENTALE DI PUBBLICO SERVIZIO SPA
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 04/06/2024
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 6/2024
A (Mese/Anno) 9/2024
ITL dove è depositato il contratto Livorno

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: percorso di professionalizzazione del personale addetto alla

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 05/06/2024
Codice contratto 20240605142731970