



VERBALE DI ACCORDO ISTITUZIONE DELEGATI ALLA SICUREZZA DI GRUPPO. (di seguito ACCORDO)

TRA

RetiAmbiente SpA (di seguito Azienda o Gruppo) rappresentata dal Direttore Generale Dott. Urbano Dini

E

La FP-CGIL Toscana rappresentata da Mauro Basile

La FIT-CISL Toscana rappresentata da Giovanni Giannini, Luca Mannini, Tomas Furia

La UILTrasporti Toscana rappresentata da Lucia Benevieri, Antonio Andreozzi e Mario Giovannelli

La FIADEL Toscana rappresentata da Filippo Ferrari e Marco Niccoli

(di seguito, congiuntamente "OO.SS")

PREMESSO E CONSIDERATO CHE:

- RetiAmbiente è una società per azioni a totale capitale pubblico, partecipata da 100 comuni delle province di Livorno, Lucca, Massa Carrara e Pisa;
- la delibera 15/2019 dell'assemblea di ATO Toscana Costa, approvata il 20 dicembre 2019 ha fornito indirizzi e linee guida per la redazione del piano industriale di RetiAmbiente e la definizione dell'assetto societario per pervenire all'affidamento diretto del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani secondo le norme vigenti;
- il modello societario, prescelto dall'assemblea dei soci, è quello dell'"in house providing", imperniato sulla presenza di una società capogruppo industriale (holding industriale), detentrica della totalità delle azioni delle società controllate afferenti il gruppo, che gestirà direttamente tutte le attività industriali "trasversali" al gruppo progettazione, costruzione e gestione degli impianti di trattamento e valorizzazione dei rifiuti, programmazione dei flussi, gestione dei trasporti da/per impianti; inoltre Reti Ambiente svolgerà, in favore delle società controllate, una serie di attività tecnico amministrative e di servizi (tra cui si cita a titolo esemplificativo non esaustivo: contabilità, tesoreria e finanza, politiche del personale, gare e approvvigionamenti di interesse intra gruppo e di soglia rilevante, attività legali, contratti e gestione del contenzioso di gruppo, comunicazione, ict, etc.); le società controllate, nominate società operative locali (SOL), gestiranno tutte le attività di igiene urbana, raccolta dei rifiuti e spazzamento, gestione dei centri di raccolta, trasferenze ed altre attività ad esse connesse;

- le parti riconoscono alla tutela della Salute e Sicurezza quale priorità assoluta del Gruppo, nella sua totalità ed in tutte le sue componenti, tutte impegnate nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità ad un monitoraggio costante nonché alla continua ricerca di azioni migliorative;
- le parti nel rispetto degli obblighi contenuti nel D.Lgs. 81/08 ritengono opportuno istituire delle figure professionalmente adeguate che diano un apporto a livello di Gruppo per l'applicazione di best practices ai fini della sicurezza in particolare per le attività operative sul territorio.
- per i suddetti fini RetiAmbiente si fa parte attiva per realizzare un progetto *sperimentale* che con l'istituzione di figure che rispondendo alla Capogruppo e alle OO.SS. consenta di conseguire l'obiettivo di rafforzare l'impegno del Gruppo alle tematiche legate alla sicurezza sul lavoro;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO,

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, CONVENGONO

ARTICOLO 1 - PRESUPPOSTI

Le premesse costituiscono parte integrante, sostanziale e inscindibile del presente accordo.

Il presente accordo viene redatto e sottoscritto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1 del CCNL Utilitalia, dall'ivi richiamato Testo unico sulla rappresentanza e ove applicabile dal D.lgs 81/08.

ARTICOLO 2 – OBIETTIVI

Le parti convengono, in relazione a specifiche tematiche in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro che presentino caratteri generali, che le stesse vengano trattate in modo da pervenire a soluzioni omogenee ed efficaci per la tutela del personale. A tale scopo sarà istituita la figura dei Delegati alla sicurezza di Gruppo detta anche DSG.

ARTICOLO 3 – CRITERI DI INDIVIDUAZIONE

I Delegati saranno quattro indicati dalle OO.SS. territoriali stipulanti il CCNL Utilitalia applicato, uno per sigla. Essi dureranno in carica per un triennio salvo revoca concordata tra le parti e sono individuati tra i dipendenti delle SOL che abbiano conseguito l'attestato del corso obbligatorio di cui agli art. 47 e 48 del D.Lgs. 81/08 e smi. Ciascun DSG avrà il compito di referente di Retiambiente. Saranno le Segreterie Regionali a nominare i referenti in maniera equa e paritetica.

ARTICOLO 4 – COMPITI E FUNZIONI

AI DSG verranno affidati da parte di Retiambiente e delle OOSS, con il coordinamento per questa attività del Direttore Generale, delle attività che prevedano un oggetto, una tempistica e una predefinita regolare reportistica. Di tutte le attività, i referenti rispondono a RetiAmbiente e l'autonomia operativa è limitata a quanto da questa autorizzato, in particolar modo eventuali accessi presso i cantieri e le sedi delle SOL che dovranno avvenire con preventiva comunicazione a queste ultime.

I DSG, risponderanno dell'attività svolta sul territorio a RetiAmbiente e avranno funzioni consultive fungendo da centri di coordinamento, ai fini della sicurezza, di Retiambiente e delle singole SOL.

In particolare, i Delegati alla Sicurezza di Gruppo si occuperanno di proporre al tavolo tecnico composto fra Retiambiente e le OO.SS.:

- 1) il necessario impulso, orientamento ed eventualmente indirizzo su tematiche relative alle metodologie di raccolta rifiuti, gestione impianti, svolgimento di servizi di spazzamento;
- 2) il monitoraggio, le analisi dei risultati conseguiti nelle diverse esperienze locali;

- 3) le migliori pratiche in materia di sicurezza sul lavoro adottate dalle singole SOL;
- 4) la promozione di iniziative di attività di coordinamento tra le SOL e le aziende committenti e appaltatrici per quanto attiene i rischi connessi alle attività interferenziali dovuti alla presenza di ditte in appalto, che svolgono lavori e servizi;
- 5) le modalità e necessità di accesso ai luoghi di lavoro, previa comunicazione preventiva e concordata (almeno 72 ore) alla Direzione della SOL interessata e dopo il nulla osta di RetiAmbiente;
- 6) Rendicontare trimestralmente al predetto tavolo RetiAmbiente/OO.SS. gli esiti dell'attività svolta;

I DSG, inoltre potranno partecipare agli incontri del tavolo tecnico tra Retiambiente e le OO.SS. inerenti tematiche quali ad esempio:

- politiche di gruppo in materia di sicurezza e igiene sul lavoro;
- linee di intervento per la formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e di salute;
- processi di armonizzazione dei sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro;

ARTICOLO 5 – AGIBILITA'

Ai quattro Delegati verrà riconosciuto da RetiAmbiente un massimo di 2000 ore annue di permesso sindacale, suddivise pariteticamente. Per l'anno 2024 le ore a disposizione saranno proporzionate al periodo tra la nomina e il 31.12.2024. Tali permessi, verranno fruiti su richiesta scritta rivolta dal Delegato all'ufficio risorse umane di RetiAmbiente e indirizzata per conoscenza alla Sol di appartenenza. Retiambiente dovrà verificare che il permesso richiesto sia all'interno del programma di lavoro preventivamente definito e del calendario di interventi. Eventuali divergenze dovranno essere giustificate e oggetto di specifica autorizzazione di Retiambiente.

RetiAmbiente a fine anno rimborserà le ore usufruite alla SOL di appartenenza del dipendente in base a un importo determinato dal costo orario effettivo per le ore consumate.

ARTICOLO 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Le parti evidenziano che i DSG non rivestono il ruolo di RLSSA di Reti Ambiente e delle SOL; pertanto gli RLSSA nei luoghi di lavoro e tutte le figure richiamate dal D.Lgs 81/08 manterranno tutte le proprie autonomie di ruolo, tutte le prerogative sindacali e di Legge, nonché le proprie agibilità, i propri spazi di azione di confronto, di sottoscrizione dei singoli DVR. Il vademecum di comportamento dei DSG sarà oggetto di un successivo protocollo operativo definito tra le parti.

Il presente accordo ha validità sino al 31 dicembre 2025 salva proroga concordata tra le parti.

In considerazione che è un progetto sperimentale entro il 30 giugno 2025 le parti si incontreranno per la verifica dell'efficacia e dell'eventuale proroga dell'accordo.

E' letto, confermato e sottoscritto il 3 luglio 2024.

RetiAmbiente SpA

FP CGIL Toscana

FIT – CISL Toscana

UILTRASPORTI Toscana

FIADEL Toscana