

ACCORDO SINDACALE

Conto Formazione Aziendale Fonservizi

TRA

L'azienda AAMPS SpA, con sede legale a Livorno (LI) in Via dell'artigianato 39/B, Livorno, cap 57121 - CF 01168310496, P.I. 01168310496, rappresentata per la firma del presente atto dal Dott Raphael Rossi nato a Vibo Valentia (VV), C.F. R55RHL74L28F537L in qualità di Legale Rappresentante e dalla Responsabile delle Relazioni Sindacali Luisa Baldeschi

- di seguito denominata in forma abbreviata "Azienda".

E

Le RSU rappresentata dal Coordinatore Mauro Basile, da Catia Mazzanti, da Stefano Venturini. Da Marco Fontana e da Tiziano Alderigi

VISTO

- L'Accordo Interconfederale del 05.07.2010 tra l'Organizzazione datoriale CONF SERVIZI - Confederazione dei Servizi Pubblici Locali - Asstra, Federambiente, Federutility - e le Organizzazioni Sindacali CGIL - Confederazione Generale Italiana del Lavoro -, CISL - Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori - e UIL - Unione del Lavoro - per la costituzione, ai sensi dell'art 188 della legge n.388/2000 e s.m.i, del Fondo Interprofessionale Paritetico Nazionale per la Formazione Continua nei Servizi Pubblici Industriali denominato FONSERVIZI e riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n.307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03.11.2010);
- Che Fonservizi finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a Confservizi, a qualunque settore esse appartengono, e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI il contributo dello 0,30% istituito dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845 e s.m.i.
- Le Linee Guida di Fonservizi (versione 04/2020) per la Presentazione, Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi a valere sul Conto Formazione Aziendale;

PREMESSO CHE

- In un contesto caratterizzato da importanti cambiamenti organizzativi e normativi per il settore rifiuti e servizi di igiene urbana, è fondamentale prevedere azioni di miglioramento e

consolidamento delle conoscenze e capacità dei lavoratori, attraverso l'individuazione e la realizzazione interventi formativi brevi, mirati e focalizzati sulle competenze attese.

- Le parti confermano l'importanza di garantire all'azienda la possibilità di usufruire di percorsi di formazione continua per i propri dipendenti, che siano flessibili e coerenti con specifiche esigenze formative in materia tecnica, di sicurezza e di comunicazione interpersonale;
- Le parti condividono che la promozione di una moderna cultura del lavoro, passa attraverso la partecipazione dei lavoratori alla gestione della sicurezza e che per accrescere le garanzie nei luoghi di lavoro è indispensabile accrescerne la cultura.
- le Parti hanno individuato e verificato i fabbisogni formativi dell'Azienda necessari ad adeguare le competenze professionali alle esigenze del mercato di riferimento dell'Azienda nel settore;
- in tale quadro, le parti hanno altresì analizzato tempi e modalità delle necessità formative, nonché gli strumenti utili per la più celere ed immediata realizzazione delle attività di formazione;
- l'Azienda è iscritta a Fonservizi ed ha attivato il proprio Conto Formazione Aziendale;
- l'Azienda intende sottoporre a Fonservizi il Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS";
- che i beneficiari del Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS", sono circa 102 lavoratori con le seguenti qualifiche: impiegati tecnici, impiegati amministrativi, personale tecnico ed operativo di impianti e servizi (dal 2° liv. a quadri aziendali)

ESAMINATO

Il contenuto del Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS", rivolto a n. 102 lavoratori con le qualifiche di impiegati tecnici, impiegati amministrativi, personale tecnico ed operativo di impianti e servizi (dal 2° liv. a quadri aziendali);

CONSIDERATO CHE

Gli obiettivi formativi del Piano sono finalizzati a:

- consolidare i livelli di occupabilità dei lavoratori;
- rafforzare le competenze di base e trasversali dei lavoratori

- adempiere alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- migliorare i livelli di consapevolezza e quindi le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro con particolare riferimento alle attività operative e ai rischi specifici connessi (es. raccolta rifiuti porta a porta, rischi specifici degli impianti aziendali, etc).

TUTTO CIO' PREMESSO e CONSIDERATO le parti concordano:

Che il Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS", avrà una durata complessiva di n. 301 ore, e sarà articolato nei seguenti contenuti formativi:

- Formazione per lo sviluppo delle competenze ed aggiornamento dei Preposti
- Formazione per l'aggiornamento delle competenze tecnico professionali
- Formazione per l'aggiornamento delle competenze di base e trasversali
- Formazione su aspetti normativi e giuridici (normativa contrattuale, ecc.)
- Formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (Antincendio, Primo Soccorso, utilizzo attrezzature specifiche, ecc.)

- Che le ore di Formazione a Distanza sono pari a 0 (corrispondenti al 0% del totale)
- Che il piano sarà realizzato nel periodo dal 10/09/2020 – al 10/07/2021 presso strutture interne ed esterne (a seconda dei corsi) all'Azienda, in ore retribuite.
- Che il valore del contributo richiesto a Fonservizi è pari a € 27.688,99 + IVA.
- Di condividere i contenuti del Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS" in quanto conforme ai requisiti e agli obiettivi di Fonservizi e di presentare detto progetto all'approvazione ed al finanziamento di Fonservizi nell'ambito del Conto Formativo dell'Azienda.

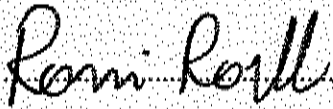
Il presente accordo costituisce parte integrante e dispositiva del Piano Formativo Aziendale denominato "Aggiornamento sicurezza, sviluppo competenze e comunicazione interpersonale in AAMPS", che sarà inviato a Fonservizi per la valutazione.

Le parti, nel dichiarare la propria condivisione in merito ai suoi contenuti e il proprio accordo sull'opportunità della presentazione del citato Piano Formativo a valere sul Conto Formazione dell'Azienda, concordano di effettuare momenti di verifica di avanzamento del piano, normalmente con cadenza trimestrale.

Firmatari per l'Azienda

Nome Cognome: Raphael Rossi

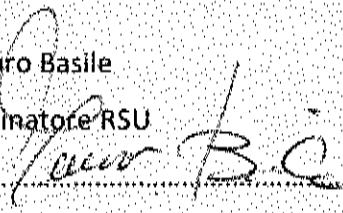
Ruolo/Incarico: Amministratore Unico

Firma: 

Firmatari RSU

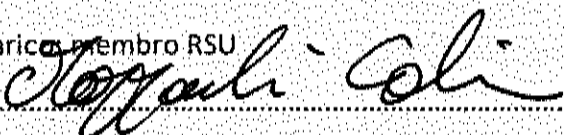
Nome Cognome: Mauro Basile

Ruolo/Incarico: coordinatore RSU

Firma: 

Nome Cognome: Catia Mazzanti

Ruolo/Incarico: membro RSU

Firma: 

Nome Cognome: Stefano Venturini

Ruolo/Incarico: membro RSU

Firma:

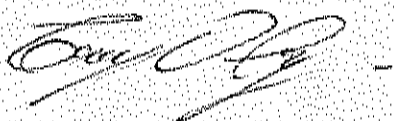
Nome Cognome: Marco Fontana

Ruolo/Incarico: membro RSU

Firma:

Nome Cognome: Tiziano Alderigi

Ruolo/Incarico: membro RSU



Livorno, _____

