

Prot. n. 1283/NT

Riunione del 25 ottobre 2019 ore 11.30

Baldeschi apre la riunione ricordando che la stessa è stata autoconvocata nel corso dell'ultima riunione durante la quale è stato deciso di trattare gli istituti della festività, reperibilità e disponibilità in via transitoria e sperimentale sino al 31.1.2020.

Si apre quindi ufficialmente la trattativa a seguito della quale viene siglato un accordo con piena soddisfazione delle parti che si impegnano a rivedersi a concordare una data per proseguire le trattative entro la seconda metà di novembre.

Sono presenti per AAMPS la Responsabile delle Relazioni sindacali Luisa Baldeschi

E

La RSU: Catia Mazzanti, Marco Fontana, Mauro Basile, Alderigi Tiziano, Stefano Venturini.

*Luisa Baldeschi*  
*Mauro Basile*  
*BU*  
*Stefano Venturini*  
*Fide Tiziano*

## Accordo sindacale

Il giorno 25 ottobre 2019, in Livorno, presso i locali della sede dell'Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito A.Am.P.S.) in Via dell'Artigianato 39/b,

tra

**A.AM.P.S.** nella persona della Responsabile delle Relazioni sindacali Luisa Baldeschi e la Responsabile Servizi di Raccolta Alessandra Ceci.

e'

**RSU** nelle persone di Mauro Basile, Catia Mazzanti, Alderigi Tiziano, Venturini Stefano, Marco Fontana

### Premesso

AAMPS è in procedura di concordato in continuità;

Le parti, in un rinnovato clima di relazioni sindacali, hanno convenuto di condividere un percorso sperimentale che conduca alla stesura del nuovo CIA entro i primi mesi dell'anno 2020, e che, con particolare attenzione al contenimento dei costi del personale, possa comunque dare nuovo slancio alla politica retributiva del personale;

Le parti hanno, conseguentemente, svolto una disamina sul costo del lavoro al fine di individuare misure che, nel rispetto degli interessi dei lavoratori, favoriscano azioni mirate al contenimento dello stesso senza pregiudicare l'efficienza e la soddisfazione degli utenti dei servizi aziendali e del socio unico Comune di Livorno;

I componenti delle RSU firmatarie del presente accordo hanno la maggioranza assoluta di tale rappresentanza sindacale;

### convengono

di procedere alla sottoscrizione del **presente accordo transitorio**.

I contenuti del presente Accordo potranno, quindi, esaurito il periodo sperimentale, essere interamente modificati, integrati e/o revocati in funzione dei risultati raggiunti e delle prospettive di bilancio aziendale.

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

### 1. Ambito di applicazione

L'accordo si applica al rapporto di lavoro tra A.AM.P.S. e il rispettivo personale dipendente presente e futuro.

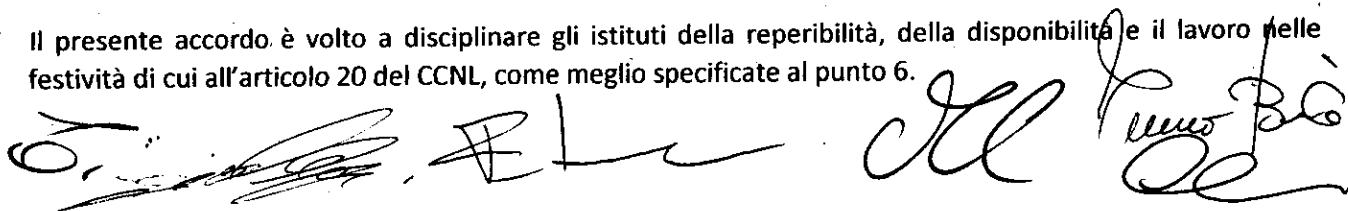
Per quanto non previsto nel presente Contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalla Legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali Utilitalia.

### 2. Decorrenza e durata

Il presente accordo ha validità dal 25 ottobre 2019 al 31.1.2020, termine entro il quale le parti si ritroveranno per la verifica dei risultati derivanti dal presente accordo e l'eventuale inserimento nel CIA. L'accordo non può essere prorogato senza espressa volontà delle parti.

### 3. Oggetto dell'accordo.

Il presente accordo è volto a disciplinare gli istituti della reperibilità, della disponibilità e il lavoro nelle festività di cui all'articolo 20 del CCNL, come meglio specificate al punto 6.



#### 4. Indennità di reperibilità

Le parti convengono che l'indennità giornaliera da corrispondere al personale aziendale è fissata in 8 euro per reperibilità in giorno feriale e 13 euro in giorno festivo. Tale indennità va a sostituire quella di contratto.

In caso di intervento verrà corrisposto al lavoratore una indennità di intervento pari al valore di un'ora e mezzo di retribuzione individuale, maggiorata della percentuale di lavoro straordinario feriale o festivo. Tale indennità come previsto dal CCNL verrà corrisposta soltanto in caso di effettivo ingresso in servizio.

Il personale chiamato in reperibilità deve intervenire entro 30 minuti dalla chiamata.

##### 4.1 Personale in reperibilità SOA

La squadra è composta da tre unità (assistente tecnico, autista 4°o operatore abilitato 3°livello (verranno avviati a percorsi di qualificazione alla guida di mezzi di categoria superiore n. 4 operatori abilitati individuati sulla base del numero maggiore di guide a mezzi di categoria superiori) e operatore 2° livello. La squadra ha l'obbligo di intervenire in sinergia.

Il personale coinvolto nella reperibilità deve essere in turnazione pomeridiana per consentire l'eventuale riposo.

##### 4.2 Personale in reperibilità altri settori aziendali

Valgono le modalità di effettuazione e regolamentazione attualmente in uso in azienda, fermo il trattamento retributivo di cui al punto 4.

#### 5. Disponibilità SO

##### DISPONIBILITA'

Viene sperimentalmente istituito l'istituto della disponibilità per sostituzione di lavoratori assenti. Il lavoratore in disponibilità deve assicurare la propria reperibilità telefonica.

I lavoratori devono dare la disponibilità annuale e sulla base delle adesioni verrà programmata la turnazione tenendo conto dei servizi ordinari.

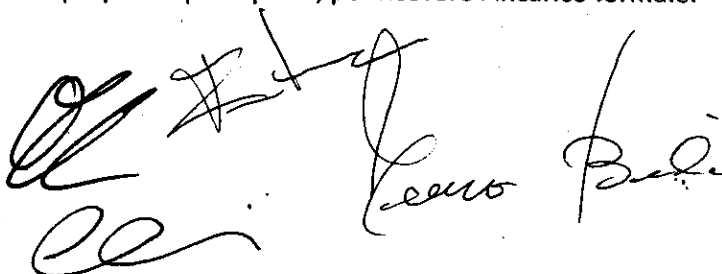
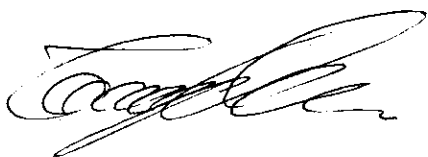
##### 5.1 TURNO ANTIMERIDIANO

I lavoratori n. 3 (operatori abilitati o autisti) inseriti nel turno settimanale di disponibilità antimeridiano potranno essere contattati per l'ingresso in servizio dalle ore 5,30 alle ore 7,00.

Il lavoratore dovrà attivarsi prontamente per entrare in servizio entro le ore 7,30, di norma fino al raggiungimento massimo delle 9 ore giornaliere, con interruzione dell'attività lavorativa, tra la fine dell'orario straordinario e l'effettuazione del proprio turno di lavoro pomeridiano non inferiore ad un'ora.

##### 5.2 IN TURNO POMERIDIANO

Il lavoratore in turno di disponibilità pomeridiano n.2 (operatori abilitati o autisti) è informato nel più breve tempo possibile della necessità di svolgere l'attività straordinaria. Egli dovrà, pertanto, alla fine del turno giornaliero mattutino di lavoro, presentarsi al proprio Capo Reparto, per ricevere l'incarico formale.



Il lavoratore dovrà assicurare fino ad un massimo di 3 ore di lavoro straordinario, di norma fino al raggiungimento massimo delle 9 ore giornaliere, con interruzione dell'attività lavorativa, tra la fine del proprio turno di lavoro antimeridiano e l'inizio dell'orario straordinario, non inferiore ad un'ora.

### 5.3 Indennità di disponibilità

Le parti convengono che l'indennità giornaliera da corrispondere al personale aziendale è fissata in 8 euro per disponibilità in giorno feriale e 13 euro in giorno festivo. Solamente per la disponibilità diurna, in caso di intervento, verrà corrisposto al lavoratore una indennità di intervento pari al valore di un'ora e mezzo di retribuzione individuale, maggiorata della percentuale di lavoro straordinario feriale o festivo.

### 6. Prestazioni lavorative nei giorni festivi infrasettimanali – periodo novembre/10 gennaio 2020

Fermo restando il principio della volontarietà alla prestazione lavorativa nelle festività nazionale ed infrasettimanali previste dal CCNL, e al fine di favorire lo sviluppo della raccolta porta a porta svolto dai lavoratori AAMPS, e un corretto servizio alla cittadinanza, si conviene sull'opportunità di incentivare il lavoro nelle predette giornate, mettendo l'azienda nelle condizioni di realizzare una migliore organizzazione dei servizi.

Le parti convengono pertanto sulla necessità di garantire lo svolgimento dei servizi di raccolta rifiuti e ausiliari, individuati sulla base delle esigenze aziendali attraverso:

- Pieno rispetto dell'applicazione del vigente CCNL relativamente al riposo compensativo per i lavoratori che prestano la loro opera in giornate di festività coincidenti con il giorno di riposo (domenicale o infrasettimanale), fuori da detti casi non ci sarà recupero. Per la suddetta prestazione sarà corrisposta una indennità aggiuntiva corrispondente a € 30 per ogni festività lavorata e € 40 per la festività del 25 dicembre mattina. Il numero dei lavoratori avviati al lavoro nelle festività richiamate non può essere inferiore a 100 per gli operatori SO.

- Per il giorno 25 dicembre l'orario di lavoro per il personale SO sarà svolto in periodo antimeridiano 6 – 12,00.

- Per il giorno 1 gennaio il turno sarà pomeridiano salvo disponibilità a lavoro in turno antimeridiano.

- Tutto il personale utile allo svolgimento dei servizi aziendali nelle varie aree sarà tenuto a dare la propria disponibilità su richiesta aziendale, un mese prima della festività per consentire una ragionevole rotazione, con possibilità di intercambiabilità o sostituzione dei turni previo accordo tra singoli dipendenti. La rotazione dovrà considerare la ragionevole alternanza tra giorni festivi e l'avvicendamento tra turno mattutino e pomeridiano.

- Ai fini del presente accordo, le festività civili e religiose sono quelle previste dall'art. 20 del CCNL, in particolare: 1 novembre – 25 dicembre- 26 dicembre – 1 gennaio 2020 e 6 gennaio 2020.

- I lavoratori in servizio di reperibilità nelle suddette festività potranno, come di consueto, farsi sostituire concordatamente con un altro lavoratore.

### Norma di riconciliazione.

Per la festività del 15 agosto 2019, essendo in corso la trattativa con la RSU e, quindi, non essendo stata erogata alcuna indennità, le parti convengono di riconoscere dal personale SO che ha lavorato, una indennità pari a quella stabilita per il 25 dicembre e pertanto di 40 euro.