

**VERBALE DI ACCORDO PER RIPARAMETRAZIONE ELEMENTI
RETRIBUTIVI CONSEGUENTI ALLA FERMATA DEL
TERMOVALORIZZATORE
(ACCORDO)**

TRA

AAMPS – Azienda Ambientale di Pubblico Servizio S.p.A. (di seguito anche AAMPS o PARTE DATORIALE) qui rappresentata da:

l'Amministratore Unico, Raphael ROSSI;

il Direttore Generale, Raffaele ALESSANDRI;

la Responsabile delle Relazioni sindacali, Luisa BALDESCHI

il responsabile dell'Area Manutenzione ed Impianti, Fabio CECCHI;

E

FP CGIL in persona di Emiliano SARTORIO, con la partecipazione di Mauro BASILE, Catia MAZZANTI e Manuel MENICHETTI;

UIL TRASPORTI in persona di Massimo MARINO, con la partecipazione di Massimo ZANNOTTI;

FIADEL in persona di Euro MICHEL, con la partecipazione di Piero PINESCHI e Lara ZIGOLI;

FIT CISL in persona di Uliano BARDINI, con la partecipazione di Esteljano ZANAJ;



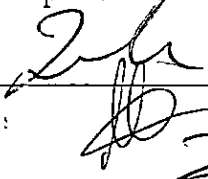
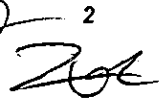
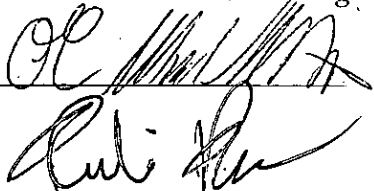
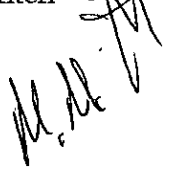
di seguito denominati collettivamente come la "PARTE SINDACALE" e congiuntamente, con la PARTE DATORIALE, come le "PARTI",

PREMESSO

- che, con verbale di intesa sottoscritto in data 7 dicembre 2020, le organizzazioni datoriali e sindacali, stipulanti il CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito CCNL), hanno convenuto che, a far data dal 1° gennaio 2021 e fino alla avvenuta conclusione dell'iter delle elezioni per il rinnovo delle RRSSUU, le prerogative sindacali attribuite dal contratto collettivo alle suddette RRSSUU vengano esercitate esclusivamente dalle strutture territorialmente competenti delle organizzazioni sindacali stipulanti il citato CCNL;
- che AAMPS è una società operativa locale (SOL), partecipata interamente da RetiAmbiente SpA, società a totale capitale pubblico detenuto da 100 comuni afferenti all'ambito territoriale ottimale ATO Toscana Costa e svolge, con affidamento diretto (modello in-house providing), il pubblico servizio di gestione dei rifiuti urbani prodotti dalla città di Livorno;

[Handwritten signatures and initials of the parties involved in the agreement]

- che la società in data 30 novembre 2022 ha presentato istanza di riesame AIA per l'impianto di incenerimento e che la procedura è ancora in corso;
- che in data 10 dicembre 2023, AAMPS comunicava la fermata totale per guasto dell'impianto, guasto per entità e costo non rendeva possibile procedere a riparazioni senza una decisione sul futuro impiantistico e quindi sulla procedura di riesame;
- che nelle more di conoscere la decisione che la Regione Toscana assumerà rispetto alla richiesta di riesame AIA sopra richiamata, si rende opportuno mettere in atto un percorso virtuoso che sia in grado di supportare il periodo provvisorio di cessazione dell'attività di termovalorizzazione assicurando il proficuo impiego delle maestranze addette all'impianto che verranno trasferite ad altri settori per tutto il periodo della fermata;
- che l'art. 2103 del Codice Civile stabilisce che: *"il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte"*;
- che la richiamata norma disciplina anche l'ipotesi di mutamento di mansioni nel caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incida sulla posizione del lavoratore, stabilendo che, in ogni caso, lo stesso abbia diritto alla conservazione del livello di inquadramento e del trattamento retributivo in godimento, fatta eccezione per gli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa;
- che, sempre l'art. 2103 del Codice Civile dispone che, nelle sedi di cui all'articolo 2113, quarto comma, o avanti alle commissioni di certificazione, possono essere stipulati accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, nell'interesse del lavoratore alla conservazione dell'occupazione, all'acquisizione di una diversa professionalità o al miglioramento delle condizioni di vita;
- che è volontà delle parti tutelare i lavoratori interessati dal temporaneo mutamento organizzativo derivante dalla fermata dell'impianto e per tutta la durata della stessa, assicurando agli stessi il trattamento retributivo attualmente goduto e intervenendo con un ad personam riassorbibile che vada a colmare, in parte, la differenza degli elementi economici legati alla precedente prestazione e che permarranno per coloro i quali saranno chiamati a svolgere mansioni collegate alle residue funzioni collegate al precedente assetto organizzativo;
- che la società ha manifestato la volontà:
 - o di mantenere in servizio sull'impianto di termovalorizzazione dieci (10) unità di personale sulle ventuno (21) attualmente occupate, per garantire le attività di trasferta, presidio stabilimento, servizio antincendio, portineria notturna e centralino, pulizie zone di lavoro impianto;
 - o di istituire una squadra di manutenzione, composta da tre (3) unità di personale che si occuperà della demolizione e dello smontaggio delle attrezzature e degli strumenti necessari per la preparazione alle attività di revamping
 - o di impiegare una (1) unità di personale come elettricista nel reparto manutenzione generale;
- che le quattordici (14) unità di personale su indicate sono state individuate secondo i seguenti criteri in ordine di priorità:

Nominativo			Classe anzianità reparto		Assenze media ultimi 4 anni	Assenze media ultimo anno
1. PIRONE Riccardo	B	Squadra smontaggi e manutenzione	1	14 mar 94	2,34	0
2. DELLA BELLA Federico	B	Squadra smontaggi e manutenzione	2	23 gen 95	5,30	2,82
3. MARINI Emiliano	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	2	20 mag 98	2,69	2,35
4. ROCCHI Fabio	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	3	01 set 03	0,36	0,92
5. CAPPAGLI Alessandro	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	3	01 apr 03	0,80	0
6. FREDIANI Alessandro	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	3	01 apr 03	1,32	0
7. TRAMONTI Federico	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	4	06 ago 04	0,71	0
8. MAGRO Marina	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	4	06 ago 04	2,96	1,60
9. RECUPIDO Roberto	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	4	06 ago 04	3,26	6,03
10. CRISAFULLI David	B	Squadra smontaggi e manutenzione	5	01 mar 08	2,22	0,45
11. ORSINI Gabriele	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	5	01 mar 08	2,72	0,93
12. DEL NISTA Giacomo	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	6	13 mag 13	2,51	7,93
13. BIMBI Paolo	A	Attività trasferimento presidio stabilimento	7	01 lug 16	0,09	0
14. CAPANTINI Claudio	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	7	02 ago 16	1,06	3,55
15. BOCCALETTI Nicola	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	7	27 set 16	17,09	34,97
16. DEL CORONA Dario	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	8	16 set 19	10,22	6,52
17. BAGAGLI Andrea	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	8	01 dic 19	3,21	3,70
18. TAVANTI Stefano	C	Manutenzione elettrica	8	07 dic 20	2,20	3,98
19. ZANAJ Esteliano	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	9	13 set 21	0,24	0
20. LAMI Enrico	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	9	13 set 21	0,40	0
21. LANDI Kevin	D	Manut. contenitori e consegne TARIP	9	13 set 21	0,98	1,80

Per una maggiore comprensione e dettaglio si rimanda al successivo capitolo specifico.

Definizione compensazione retributiva – ad personam

Ai lavoratori impiegati sull'impianto e temporaneamente destinati ad altra mansione, poiché la società ha l'interesse al mantenimento ed anzi al miglioramento con appositi corsi di riqualificazione, si procederà a una riarticolazione del sistema retributivo collegato da un lato al mantenimento o meno del rispetto di turni di lavoro e dall'altro a una indennità di funzione connessa alla professionalità acquisita.

Il sistema retributivo prevede:

- per il personale assegnato al mantenimento dell'attività di trasferimento presidio stabilimento (lettera A) della precedente tabella) – **NESSUNA INDENNITÀ AGGIUNTIVA;**
- per il personale assegnato alla squadra smontaggi e manutenzione (lettera B) della precedente tabella) – **AD PERSONAM RIASSORBIBILE in caso di variazione della mansione che comporti un mutamento positivo della retribuzione personale (indennità, passaggio di livello), LEGATO ALLA FUNZIONE SPECIALISTICA, ACQUISITA, PARI A € 200,00 (DIECENTO/00) AL MESE, PER DODICI MENSILITÀ;**

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- esperienza ed anzianità di servizio al TVR;
 - eventuali competenze specifiche in relazione alle effettive esigenze di riorganizzazione temporanea;
 - tasso di assenza negli ultimi 4 anni;
 - tasso di assenza del 2023;
- che le restanti sette (7) unità di personale saranno indirizzate inizialmente, per almeno 2 mesi e comunque sino a completamento del progetto, al reparto riparazione e movimentazione contenitori, per supportare la sistemazione dei nuovi contenitori nel "Centro Allargato" e nel Pentagono e per il ritiro dei contenitori nei quartieri interessati dal nuovo servizio TARIP2;
 - che, nell'ipotesi di revamping del TVR, ove possibile, si procederà, dopo 6 mesi, ad organizzare una turnazione di impiego così che i succitati sette (7) lavoratori assegnati in via temporanea ad altre mansioni, siano nuovamente impiegabili sull'impianto, anche in percorsi formativi e di riqualificazione;
 - che al termine dei due mesi o comunque dei progetti di cui ai punti che precedono, verranno in ascoltate, compatibilmente con le esigenze organizzative della società e delle professionalità, eventuali desiderata dei lavoratori;

TUTTO CIÒ PREMESSO

le PARTI prendono atto delle premesse al presente ACCORDO - che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso - convengono e stipulano quanto segue:

Validità

Gli istituti disciplinati nel presente ACCORDO sono da intendersi introdotti dalla data di sottoscrizione e sino alla pronuncia da parte della Regione Toscana sull'istanza di riesame AIA con proroga automatica, nel caso di pronuncia positiva e revamping dell'inceneritore e quindi sino alla ripresa delle attività di termovalorizzazione.

Ambito di applicazione

Il presente ACCORDO ha valore UNICAMENTE nei confronti del personale addetto alle attività del TVR:

- Capi turno;
- Quadristi;
- Operatori esterni.

Criterio di scelta del personale che sarà impiegato sull'impianto nel primo periodo

Il personale, in funzione dei criteri in precedenza illustrati (anzianità di servizio, competenze specifiche e tasso di assenza) verrà reimpiegato nelle posizioni lavorative stabilite in base alle nuove necessità, secondo quanto riportato nella tabella che segue:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Ruesel", "Zak", and "M.M."]

- per il personale assegnato alla manutenzione elettrica (lettera C) della precedente tabella) – **AD PERSONAM RIASSORBIBILE in caso di variazione della mansione che comporti un mutamento positivo della retribuzione personale (indennità, passaggio di livello), LEGATO ALLA FUNZIONE SPECIALISTICA, ACQUISITA, PARI A € 350,00 (TRECENTOCINQUANTA /00) AL MESE, PER DODICI MENSILITA'**;
- per il personale assegnato alla manutenzione contenitori e consegne TARIP (lettera D) della precedente tabella) – **AD PERSONAM RIASSORBIBILE in caso di variazione della mansione che comporti un mutamento positivo della retribuzione personale (indennità, passaggio di livello), LEGATO ALLA FUNZIONE SPECIALISTICA, ACQUISITA PARI A € 350,00 (TRECENTOCINQUANTO/00) AL MESE, PER DODICI MENSILITA'**.

Dopo sei mesi sarà valutata la disponibilità dei lavoratori non impiegati sull'impianto a rientrare sullo stesso compatibilmente con le esigenze aziendali e la specifica professionalità.

Nel caso di modifica della mansione attribuita, sarà ricondizionato il relativo ad personam, secondo i valori indicati più sopra.

Nella denegata ipotesi di fermo irreversibile dell'impianto, l'ad personam seguirà la disciplina sopra descritta in termini di quantificazione e riassorbibilità.

Dettaglio funzioni a titolo indicativo e non esaustivo

Funzione A: Attività all'interno dell'impianto che rimarranno in esercizio

Attività di trasferta, presidio stabilimento, servizio antincendio, portineria notturna e centralino, pulizie zone di lavoro impianto) di seguito sommariamente descritte:

- Attività di scarico rifiuti e trasferta ai centri di smaltimento (lo scarico avviene per tre giorni alla settimana fino alle ore una di notte);
- Gestione centrale di controllo in orario notturno (allarmi, telefonia, accessi, antintrusione e sicurezza dello stabilimento del Picchianti) dislocata al sinottico (funzioni di portineria);
- Presidio a controllo dello stoccaggio dei rifiuti per attività antincendio (sistema antincendio e gestione squadra di emergenza);
- Manutenzione in esercizio dell'impianto di produzione dell'acqua demi per uso di stabilimento (servizi-spazzatrici etc.) e dell'accumulo e pressurizzazione acqua potabile di stabilimento;
- Impianto elettrico generale di illuminazione e forza motrice dell'intero stabilimento-cabine elettriche di media e bassa tensione;
- Pulizie edificio e fossa rifiuti e mantenimento ordine durante attività residue;
- Manutenzione livelli caldaia/serbatoi/apparecchi in pressione e piping-dosaggio condizionanti e gestione sistemi di alimentazione;
- Pulizie industriali arre di lavoro con trasferta, pulizia generale area d'impianto, rimozione residui, detriti polveri;

- Attività di messa in stato di conservazione di tutte le attrezzature e dispositivi di monitoraggio e controllo delle emissioni (cabina SME), secondo le prescrizioni del costruttore (ABB) - controlli giornalieri e settimanali.

Il personale assegnato a questa mansione, in caso di necessità e in caso discontinuità delle attività di scarico, effettuerà anche le attività di cui al successivo punto B), integrando il personale individuato e destinato.

Funzione B: Attività di smontaggio/ demolizione

In attesa di avviare i lavori di revamping possono essere anticipate una serie di attività che permetteranno di ridurre i tempi di realizzazione dei lavori progettati, tra queste si individuano, in modo non esaustivo:

- Demolizione attrezzature da rimuovere quali catenarie, nastri, torri evaporative, pompe etc.;
- Smontaggio parti da sostituire;
- Smontaggio apparecchi sensibili ed attrezzature elettroniche di processo e attività di messa in conservazione per riutilizzo (sensori, rilevatori, bruciatori etc.) e immagazzinamento per messa in conservazione;
- Verniciatura parti di impianto per protezione superficiale;
- Rilievi in campo a supporto della progettazione, per le specifiche tecniche in aiuto al responsabile degli impianti;
- Altre attività manutentive e di preparazione ai lavori di revamping;
- Supporto per rilievi e misure alle operazioni di progettazione.

I dipendenti qui individuati potranno sostituire/integrare i turnisti destinati alle operazioni di trasferta in caso di assenze, senza dover ricorrere al personale trasferito ad altra mansione.

FUNZIONE C: Attività di manutenzione / elettro strumentista

In previsione dell'avvio delle attività di manutenzione, considerato che nel reparto Manutenzione risulta vacante una posizione lavorativa, si attuerà il trasferimento di una (1) unità lavorativa dal reparto esercizio/turnisti.

Il criterio utilizzato per la scelta del lavoratore è stata quella di valorizzare le capacità professionali già presenti in quel comparto, prendendo atto che un dipendente ivi assegnato, che in passato ha svolto mansioni di manutentore elettrico presso altri impianti (TVR di PISA), ha le caratteristiche ricercate e che, in tal modo, potrà essere utilizzato produttivamente anche in ragione del ridotto apporto della ditta esterna.

FUNZIONE D: Utilizzo unità lavorative per altri servizi aziendali

Le unità lavorative assegnate alle dipendenze di altri settori e servizi aziendali, seguiranno le indicazioni e le modalità di impiego, compatibili con il DVR e con le prescritte visite di idoneità alla mansione cui saranno sottoposti, che saranno impartite dai responsabili, loro nuovi coordinatori.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "M. R.", "Zak", and "P. R.". There are also some illegible scribbles and initials on the left side.

Letto, confermato e sottoscritto il

7 ~~Febbraio~~ ^{Edoardo} ~~2016~~ ²⁰²⁴

Per la parte datoriale
A.Am.P.S. S.p.A.

L'Amministratore Unico
Raphael ROSSI

Il Direttore Generale
Raffaèle ALESSANDRI

La Responsabile
delle Relazioni Sindacali
Luisa BALDESCHI

Il Responsabile dell'Area
Manutenzione e Impianti
Fabio CECCHI

Per la parte Sindacale

I rappresentanti territoriali delle OO. SS.
sottoscrittrici del CCNL dei servizi ambientali del
10 luglio 2016 e successive modifiche ed
integrazioni:

CGIL FP

Emiliano SARTORIO

UIL TRASPORTI

Massimo MARINO

FIADL

X Filippo FERRARI

FIT CISL

Uliano BARDINI

